

## ПРОТОКОЛ № 3

*засідання Партнерської ради при Синельниківській міській раді*

від « 09 » червня 2026 року

м. Синельникове

Всього членів Ради – 14 осіб.

Присутні: 9 осіб

**ЗРАЖЕВСЬКИЙ**

**Дмитро Іванович**

міський голова, голова Партнерської ради

**БІРЮКОВ**

**Сергій Анатолійович**

заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів міської ради, заступник голови Партнерської Ради;

**КРАВЧЕНКО**

**Вадим Володимирович**

заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів міської ради;

**ЗАІКА**

**Олена Володимирівна**

секретар міської ради;

**ТРАНЖЕСВА**

**Анастасія Сергіївна**

головний спеціаліст-юрисконсульт відділу з питань ветеранської політики управління праці та соціального захисту населення міської ради, секретар Партнерської Ради;

**ЗАХАРОВА**

**Олена Леонідівна**

начальник управління праці та соціального захисту населення міської ради;

**БУТУРЛАКІНА**

**Світлана Михайлівна**

заступник начальника управління – начальник відділу з питань ветеранської політики управління праці та соціального захисту населення міської ради;

**КУПРІН Марина**

**Олександрівна**

начальник відділу соціально-економічного розвитку міської ради;

**Оберемченко**

**Жанна Анатоліївна**

директор Синельниківського міського центру соціальних служб;

**БОНДАРЬ****Юлія Василівна**

директор Синельниківської філії Дніпропетровського обласного центру зайнятості (за згодою);

**ДУЛЄПОВА****Тетяна Григорівна**

керівник громадської організації «Крила надії Синельниківщини»;

**КАНДИБА****Олександр Миколайович**

керівник громадської організації «ЗАВЖДИ ПОРУЧ»;

**КОРНЄВА****Алла Федорівна**

фізична особа - підприємець;

**ВИХРИСТЮК****Тетяна Олександрівна**

фізична особа – підприємець.

**ЗАПРОШЕНІ: 2 особи****ЛОБОДА****Юлія Василівна**

заступник директора Синельниківської філії Дніпропетровського обласного центру зайнятості

**САЦИК****Сергій Володимирович**

заступник начальника районного управління поліції

**ВІДСУТНІ: 5 осіб****ЗРАЖЕВСЬКИЙ****Дмитро Іванович**

міський голова, голова Партнерської ради - відрядження;

**ДУЛЄПОВА****Тетяна Григорівна**

керівник громадської організації «Крила надії Синельниківщини» - відрядження;

**БОНДАРЬ****Юлія Василівна**

директор Синельниківської філії Дніпропетровського обласного центру зайнятості (за згодою) – відпустка;

**КАНДИБА****Олександр Миколайович**

керівник громадської організації «ЗАВЖДИ ПОРУЧ» - відрядження;

КОРНЄВА

Алла Федорівна

фізична особа – підприємець - відрядження.

## **ПОРЯДОК ДЕННИЙ:**

1. Аналіз працевлаштування ветеранів в Синельниківській міській територіальній громаді за 2025 рік та 5 місяців 2026 року (Бутурлакiна С.М.).
2. Ключові інструменти та напрями підтримки ветеранів у питанні працевлаштування на державному рівні(Бутурлакiна С.М.).
3. Співпраця роботодавців з центром зайнятості в Синельниківській міській територіальній громаді. (Лобода Ю. В.)
4. Актуальні питання щодо працевлаштування ветеранів/ветеранок, виявлені під час надання підтримки фахівцями із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб (Оберемченко Ж. А.).
5. Розгляд актуальних питань щодо підтримки ветеранів війни та членів їх сімей (заступник начальника районного управління поліції Сацик С. В.).
6. Обговорення проблемних питань.

## **СЛУХАЛИ:**

### **По першому питанню:**

Слухали: заступника начальника управління – начальника відділу з питань ветеранської політики Світлану БУТУРЛАКІНУ, яка надала інформацію про аналіз працевлаштування ветеранів в Синельниківській міській територіальній громаді за 2025 рік та 5 місяців 2026 року.

Станом на 01.06.2026 року за наявними даними звільнено зі служби 192 ветерана, починаючи з 2014 року, з них осіб з інвалідністю внаслідок війни – 86. Питання щодо працевлаштування звільнених зі служби ветеранів війни знаходиться на постійному контролі відділу з питань ветеранської політики. Аналіз із працевлаштування проводиться щомісяця до 1-го та 15-го числа. Протягом 2025 року працевлаштувались 35 ветеранів війни, які звільнились зі служби за станом здоров'я або з інших причин, , з них: за сприянням органів місцевого самоврядування – 5, через службу зайнятості – 5, інші – повернулись на попередні місця роботи або працевлаштовані самостійно. Також 4 ветерана нашої громади працевлаштовані на вакантні посади в сільськогосподарські підприємства, з них: 2 УБД ; 2 особи з інвалідністю внаслідок війни 3 групи (1 - працевлаштований посаду тракториста, 1 – в ТОВ «Агропром» оператором газосушильних установок). За 5 місяців 2026 року відома інформація про працевлаштування 7 ветеранів, з них за сприянням органів місцевого самоврядування - 3, а саме: 1 особа з інвалідністю внаслідок війни 2 групи – в УПСЗН, 1 особа з інвалідністю внаслідок війни 3 групи - вчителем захисту України в ліцей № 7, 1 учасник бойових дій – в поліцію в хозчастину.

При особистому спілкуванні з ветеранами відповідальні особи за ветеранську політику та фахівці із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб в обов'язковому порядку проводять опитування щодо рівня освіти, отриманих спеціальностей, кваліфікації та попереднього місця

роботи з метою надання компетентної допомоги у пошуку роботи. У разі наявності вакансій в органах місцевого самоврядування – пріоритет надається ветеранам, звільненим зі служби. Основною проблемою у працевлаштуванні на ці вакансії є відсутність належної освіти (майже не має ветеранів з вищою освітою) та низький рівень заробітної плати.

На сьогоднішній день є 4 звернення від ветеранів щодо потреби у працевлаштуванні на робочі професії.

### **По другому питанню:**

Слухали: заступника начальника управління – начальника відділу з питань ветеранської політики Світлану БУТУРЛАКІНУ.

Один із найважливіших напрямів відновлення України — працевлаштування ветеранів й ветеранок, які повертаються до цивільного життя. Перехід від військової служби до цивільного життя часто супроводжується низкою труднощів для ветеранів, в т.ч із працевлаштування. Це пов'язано із втратою соціальних зв'язків та фізичними обмеженнями. Але досвід, набутий на фронті, є безцінним активом. Міністерство у справах ветеранів України координує працевлаштування через національні цифрові платформи, державні грантові програми та інститут фахівців із супроводу, які допомагають демобілізованим воїнам адаптуватися на цивільному ринку праці, перекваліфікуватися або започаткувати власний бізнес.

Ключові інструменти та напрями підтримки:

Платформа «Кар'єра ветерана»;

Програма «Ветеран.Робота»;

Урядова програма «Є-робота» через портал Дія.

Міністерство у справах ветеранів України створило цифрову платформу «Кар'єра ветерана», яка слугує універсальним інструментом для пошуку роботи, працевлаштування та професійного розвитку захисників і захисниць. Цей сервіс забезпечує повний супровід та відкриває можливості як для ветеранів, так і для роботодавців.

Основні напрямки роботи платформи:

- Пошук вакансій та супровід: допомога у складанні резюме та підготовці до співбесід, підбір пропозицій від бізнесів, які готові працевлаштувати ветеранів.
- Навчання та розвиток: доступ до навчальних курсів та програм перекваліфікації.
- Грантова підтримка: інформація та поради щодо отримання грантів для відкриття або розвитку власної справи.
- Співпраця з бізнесом: роботодавці можуть публікувати свої вакансії та залучати ветеранів до роботи у своїх колективах.

Дізнатися більше та скористатися послугами можна на офіційному порталі «Кар'єра ветерана», який реалізовано Українським ветеранським фондом Мінветеранів.

**По третьому питанню:**

Слухали: заступника директора Синельниківської філії Дніпропетровського обласного центру зайнятості, Юлію ЛОБОДУ, яка надала інформацію.

На сьогодні в Синельниківській філії Дніпропетровського обласного центру зайнятості на обліку перебувають 7 осіб з числа УБД та осіб з інвалідністю внаслідок війни, які проживають, які проживають на території міста Синельникове.

З початку 2026 року було працевлаштовано 1 особу з числа УБД.

Нерідко перед демобілізованими військовослужбовцями постають питання: де працювати після служби або як розпочати новий кар'єрний шлях.

Для реінтеграції ветеранів війни у цивільне життя держава пропонує широкий спектр можливостей – від освіти та роботи до створення власного бізнесу.

Учасникам бойових дій готові запропонувати підвищення кваліфікації або здобуття нової професії, яка користується попитом на українському ринку праці. Навчають слухачів в центрах професійно-технічну чи вищу освіту, то він може отримати ваучер на навчання, який допоможе пройти перепідготовку за робітничими професіями або здобути наступний освітній рівень. Зауважимо, що ваучери видаються за затвердженням Мінекономіки переліком професій та спеціальностей. Вартість ваучера складає 30280 грн.

Під час пошуку роботи в службі зайнятості ветерану виплачується допомога по безробіттю.

Ще одна програма – це надання грантів в рамках урядового проекту Є-Робота.

Ветерани, учасники бойових дій, особи з інвалідністю внаслідок війни, а також їхнє подружжя можуть отримати безповоротний державний грант у розмірі від 250 тис. до 1 млн. на відкриття чи розвиток власного бізнесу в рамках програми «Власна справа». Обов'язковою умовою участі в програмах є створення нових робочих місць.

До 250 тис. грн. – необхідно створити 1 робоче місце.

До 500ти. грн. – необхідно створити 2 робочих місця (подавати заяву може ветеран або другий з подружжя).

До 1 млн. грн. – необхідно створити 4 робочих місця. (Програма покриває 70 % вартості проекту, ще 30 % - власні кошти отримувача, а заявник має бути зареєстрований як ФОП не менше 3 років).

Стосовно підтримки роботодавців, які працевлаштовують ветеранів.

Передбачені два основні види допомоги від служби зайнятості: відшкодування витрат за облаштування робочого місця для ветеранів з інвалідністю та компенсація витрат на оплату праці за працевлаштування

ветеранів. Програми поширюються на юридичних осіб, ФОП та ветеранів – підприємців.

1. Компенсація на облаштування робочого місця. Ця програма передбачає відшкодування фактичних витрат на створення комфортних і доступних умов праці.

Максимальні суми:

- для осіб з I групою інвалідності – до 129 705 грн. (15 мінімальних заробітних плат);
- для осіб з II групою інвалідності – до 86 470 грн. (10 мінімальних зарплат).

2. Роботодавці, які працевлаштовують ветеранів (за направленням центру зайнятості) на термін не менше ніж один рік, можуть отримати часткове або повне відшкодування заробітної плати або ЄСВ.

Умови та розміри: 100 % фактичних витрат на оплату праці (але не більше ніж 150 % мінімальної зарплати) – виплачується протягом 6 місяців за працевлаштування учасників бойових дій або осіб з інвалідністю внаслідок війни.

Компенсація єдиного соціального внеску: надається строком на 1 рік за працевлаштування ветеранів з інвалідністю на створені робочі місця.

#### **По четвертому питанню:**

Інформація щодо проведеної роботи фахівцями із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб Синельниківського міського центру соціальних служб з питань працевлаштування ветеранів.

Станом на 09.06.2026 р. фахівцями із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб надаються заходи з підтримки 117 сім'ям/ особам (57 з них ветеранам війни).

Питання працевлаштування ветеранів є одним із найважливіших аспектів їхньої успішної адаптації та повернення до мирного життя після проходження військової служби. Незважаючи на наявність державних програм підтримки, ветерани часто стикаються з низкою проблем, які ускладнюють їхнє працевлаштування та професійну реалізацію.

Однією з основних проблем є стан здоров'я ветеранів. Багато військовослужбовців повертаються до цивільного життя з пораненнями, інвалідністю, хронічними захворюваннями або психологічними наслідками пережитих бойових дій. Це часто обмежує їхні можливості щодо виконання певних видів роботи, вимагає спеціальних умов праці або проходження додаткової реабілітації. Під час роботи з ветеранами, які звертаються за допомогою, більшість ветеранів маю втому та бажають деякий час побути вдома, відпочити.

Також ця необхідність зумовлює постійними проходженнями реабілітації, лікування, в окремих випадках необхідності оперативного втручання. Деяким з ветеранів взагалі важко повернутися до активної трудової діяльності за станом здоров'я. В свою чергу роботодавці не завжди готові забезпечити необхідні

умови для таких працівників, що зменшує шанси ветеранів на працевлаштування.

Важливим стримуючим фактором є також низький рівень оплати праці.

Після завершення військової служби ветерани нерідко стикаються з тим, що запропонована заробітна плата значно нижча за рівень грошового забезпечення, яке вони отримували під час служби. Це знижує мотивацію до працевлаштування на наявні вакансії та ускладнює процес інтеграції в цивільне трудове середовище.

Так, під час надання заходів підтримки ветеранам неодноразово були запропоновані наявні вакансії (н-д, Синельниківський РУП, Податкова інспекція, Синельниківська райдержадміністрація та інші), але більшість з них відмовлялися від запропонованої роботи через низькі заробітні плати. Але є і позитивні результати з питань працевлаштування ветеранів. Так, за час роботи фахівців, 4 ветерани були працевлаштовані, 1 - на стадії оформлення трудових відносин.

Ще однією суттєвою проблемою є невідповідність професійних навичок потребам сучасного ринку праці. Під час служби багато ветеранів тривалий час не працювали за цивільними спеціальностями, а деякі взагалі не мають професії, затребуваної на ринку праці. У зв'язку з цим виникає потреба у професійному навчанні, перекваліфікації та підвищенні кваліфікації. З метою професійної адаптації ветеранів та членів їх сімей, особам/родинам постійно надається інформація щодо пільг та гарантій у сфері освіти та працевлаштування, зокрема: наявні державні та міжнародні програми безкоштовного навчання, професійної підготовки, перекваліфікації, отримання грантів на започаткування власної справи та підвищення кваліфікації. Так, за сприянням фахівців, один ветеран пройшов 5-ти денну навчальну програму щодо інструментів грантової діяльності за підтримки гуманітарної організації «Людина в біді».

**По п'ятому питанню:** Обговорювали проблемні питання щодо працевлаштування ветеранів війни після звільнення з військової служби. Обмінялися телефонами з представником поліції для влаштування в подальшому зазначеної категорії на вакантні посади. Службі зайнятості запропоновано запрошувати на ярмарки вакансій посади відповідальних за ветеранську політику та фахівців із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб.

### **ВИРІШИЛИ:**

1. Відділу з питань ветеранської політики (Бутурлакiна С.М.) спiльно з службою зайнятостi (Бондарь Ю.В.) сприяти працевлаштуванню ветеранiв на вакантнi посади.
2. Службi зайнятостi (Бондарь Ю.В.) запрошувати на ярмарки вакансiй вiдповiдальних за ветеранську полiтику та фахiвцiв iз супроводу ветеранiв вiйни та демобiлiзованих осiб. .

3. Відділу з питань ветеранської політики (Бутурлакiна С.М.) щомiсяця до 15 числа проводити аналіз щодо працевлаштування ветеранiв.
4. Відділу з питань ветеранської політики (Транжеєва А. С.) вивчати позитивний досвід роботи партнерських рад iнших територiальних громад.
5. Запросити на наступне засiдання Партнерської ради представникiв підприємства мiста Синельникового для iнформування та створення спiльних проектiв, iнiцiатив для пiдтримки ветеранiв.

**БІРЮКОВ**

**Сергій Анатолійович** \_\_\_\_\_ заступник мiського голови з питань діяльності виконавчих органiв мiської ради, заступник голови Партнерської Ради;

**ТРАНЖЕСВА**

**Анастасія Сергiївна** \_\_\_\_\_ головний спеціалiст-юрисконсульт вiддiлу з питань ветеранської політики управлiння праці та соціального захисту населення мiської ради, секретар Партнерської Ради;