

**ЗВІТ**  
**про стан кадрової роботи у Синельниківській міській раді**  
**та її виконавчих органах за 2025 рік**

Діяльність відділу кадрової роботи міської ради спрямована на забезпечення реалізації державної політики з питань кадрової роботи та служби у виконавчих органах міської ради.

У своїй діяльності відділ керується Конституцією України, Кодексом законів про працю України, законами України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про службу в органах місцевого самоврядування», «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану», указами і розпорядженнями Президента України, постановами і розпорядженнями Кабінету Міністрів України, іншими нормативними актами.

Основним завданням у 2025 році було забезпечення трудових відносин в умовах воєнного стану.

**1. Якісно-кількісний склад працівників виконавчих органів міської ради**

Відповідно до рішення Синельниківської міської ради від 09.07.2025 №982-46/VIII «Про структуру Синельниківської міської ради та її виконавчих органів» загальна чисельність апарату ради та її виконавчих органів станом на 31.12.2025 становила 116,75 штатних одиниць, з них 104 особи мали статус посадових осіб місцевого самоврядування, 1 – службовець, 11,75 – робітників, зайнятих обслуговуванням органів місцевого самоврядування.

Станом на 31.12.2025 у виконавчих органах міської ради наявні 8 вакансій (8% від штатної чисельності працівників):

1. головний спеціаліст відділу кадрової роботи;
2. головний спеціаліст відділу спеціальної, мобілізаційної та військової роботи;
3. головний спеціаліст загального відділу (на період відпустки працівника по догляду за дитиною);
4. головний спеціаліст по контролю загального відділу;
5. головний спеціаліст по зверненнях громадян загального відділу;
6. головний спеціаліст юридичного відділу (на період відпустки працівника по догляду за дитиною);
7. головний спеціаліст-бухгалтер відділу бухгалтерського обліку управління праці та соціального захисту населення міської ради;
8. спеціаліст I категорії відділу автоматизованої обробки інформації та контролю за призначенням соціальних виплат управління праці та соціального захисту населення міської ради;

Аналіз складу посадових осіб місцевого самоврядування виконавчих органів міської ради за статтю свідчить, що серед них переважають жінки: 89 осіб – 90,8 % від загальної кількості посадовців.

Найчисельнішими є вікові групи 36-45 та 46-55 років, відповідно 42,9 % та 27,6 %. Із загальної кількості 11,2 % – молоді особи віком до 35 років, у віці 56-59 років – 5,1 %, 60-64 роки – 6,1 %, 65 років і старше – працює 7,1 % працівників.

Стаж роботи у виконавчих органах міської ради до 1 року мають 2 % працівників, від 1 до 3 років – 6,1 %, від 3 до 5 років – 2%, від 5 до 10 років –

11,2 %, від 10 до 15 років мають 8,2 %, від 15 до 25 років – 55,1 % працюючих, а 15,4 % посадових осіб органів місцевого самоврядування – понад 25 років.

12 посадових осіб місцевого самоврядування досягли пенсійного віку, 7 – продовжено термін перебування на службі в органах місцевого самоврядування (начальник відділу у справах сім'ї, молоді та спорту, головний спеціаліст відділу ведення Державного реєстру виборців, головний спеціаліст організаційного відділу, начальник відділу освіти, заступник начальника управління – начальник відділу організаційно-правового забезпечення, кадрової роботи та контролю, начальник відділу – головний бухгалтер відділу бухгалтерського обліку управління праці та соціального захисту населення, начальник відділу доходів та фінансів виробничої сфери міського фінансового управління).

89 осіб місцевого самоврядування (90,8%) мають вищу освіту, із них 15 мають ступінь магістра державного управління, 11 осіб – ступінь магістра інших напрямків.

## **2. Забезпечення добору та розвитку персоналу виконавчих органів міської ради**

У 2025 році забезпечено впровадження трудового законодавства в умовах воєнного стану.

В умовах воєнного стану призначення на посади посадових осіб місцевого самоврядування здійснювалося відповідно до вимог статей 9, 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану» зі змінами.

На вакантні посади протягом 2025 року прийнято 20 осіб (9 до виконавчого комітету міської ради: 4 робітників, зайнятих обслуговуванням органів місцевого самоврядування, на період відпусток та тимчасової непрацездатності основних працівників, 4 посадові особи – на час дії воєнного стану, без проведення конкурсу, 1 особу — за переведенням; 3 особи до управління житлово-комунального господарства та комунальної власності: 1 – на час дії воєнного стану, без проведення конкурсу, 2 – за контрактом; 1 особу до міського фінансового управління — на час дії воєнного стану, без проведення конкурсу; 3 особи до управління праці та соціального захисту населення на час дії воєнного стану, без проведення конкурсу; 4 посадові особи до служби у справах дітей за переведенням).

Звільнено 27 працівників (у виконавчому комітеті міської ради – 15 осіб: 4 особи – у зв'язку з закінченням строку договору, 4 особи – за угодою сторін, 4 особи – за власним бажанням, 3 особи — за переведенням до самостійного структурного підрозділу у зв'язку зі змінами у структурі міської ради та її виконавчих органів; в управлінні житлово-комунального господарства та комунальної власності – 4 особи: 3 – за власним бажанням, 1 – за угодою сторін; у міському фінансовому управлінні 1 особу за угодою сторін; в управлінні праці та соціального захисту населення 7 осіб: 2 особи — за власним бажанням, 2 особи — за угодою сторін, 2 особи — за переведенням, 1 особу — у зв'язку зі скороченням штатної чисельності).

Відповідно до розпорядження міського голови від 17.01.2025 №20-о «Про проведення щорічної оцінки виконання посадовими особами місцевого самоврядування апарату міської ради та виконавчого комітету, виконавчих органів міської ради, покладених на них обов'язків та завдань за підсумками

роботи у 2024 році» та з метою здійснення регулярного контролю за проходженням служби в органах місцевого самоврядування, а також професійними досягненнями посадових осіб місцевого самоврядування міської ради та її виконавчих органів міської ради протягом січня – лютого 2025 року проведена щорічна оцінка виконання покладених на них обов’язків і завдань за підсумками роботи у 2024 році.

Щорічну оцінку за вказаний період пройшли 79 посадових осіб місцевого самоврядування. Не підлягали щорічній оцінці 26 посадовців.

За результатами щорічної оцінки, проведеної безпосередніми керівниками та керівниками вищого рівня, високу оцінку отримали 39 осіб, добру – 40 осіб.

Загалом щорічна оцінка засвідчила високий рівень професіоналізму, відповідність ділових кваліфікацій, рівня знань і навичок посадових осіб місцевого самоврядування займаним посадам.

Під час проведення щорічної оцінки результатів роботи посадових осіб місцевого самоврядування безпосередніми керівниками і співбесіди з ними був забезпечений об’єктивний та принциповий підхід оцінки їх професійного рівня та висловлена низка рекомендацій щодо підвищення ефективності роботи, необхідності у прояві ініціативності, стимулювання творчого підходу до виконання службових обов’язків, підвищення якості ділової комунікації, сприяння кар’єрному росту тощо.

Згідно з розпорядженням міського голови від 22.09.2025 №279-о «Про проведення атестації посадових осіб Синельниківської міської ради та її виконавчих органів» протягом 27 — 29 жовтня 2025 року атестаційною комісією на чолі з секретарем міської ради Заїкою О.В. було проведено атестацію посадових осіб Синельниківської міської ради та її виконавчих органів.

За підсумками проведеної атестації 78 посадових осіб визнані атестованими. 18 осіб не підлягали атестації (працюють на виборних посадах, перебувають у відпустці по вагітності та пологах, перебувають на займаній посаді менше ніж 1 рік, перебувають у відпустці по догляду за дитиною, працюють менше ніж 1 рік після виходу з відпустки по догляду за дитиною).

Важливими та актуальними для працівників виконавчих органів міської ради були навчальні програми, семінари, онлайн-зустрічі, які проводилися навчальними центрами, громадськими організаціям та державними установами (перелік додається).

Відповідно до розпорядження міського голови від 22.07.2025 №Р-123/0/3-25 «Про внесення змін до Плану комплектування навчально-методичного центру цивільного захисту на 2025 навчальний рік» у вересні 2025 року 7 посадових осіб пройшли функціональне навчання у сфері цивільного захисту, яке проводилося у навчально-методичному центрі цивільного захисту та безпеки життєдіяльності Дніпропетровської області.

На виконання пунктів 2, 3 статті 14 Закону України «Про основи національного спротиву», постанови Кабінету Міністрів України від 29.12.2021 №1443 «Про затвердження Порядку організації та здійснення загальновійськової підготовки громадян України до національного спротиву», протягом червня-липня 2025 року представниками комунального закладу «Дніпропетровський обласний центр підготовки населення до національного спротиву» Дніпропетровської обласної ради на базі виконавчого комітету Синельниківської міської ради проведено навчання 27 працівників з підготовки громадян України до національного спротиву.

### **3. Проведення роботи щодо укладення, продовження терміну дії, розірвання контрактів з керівниками підприємств (установ, закладів), що належать до комунальної власності міської територіальної громади**

В умовах воєнного стану призначення на посади керівників комунальних підприємств, установ, організацій здійснювалося відповідно до вимог статей 9, 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану» зі змінами.

Протягом звітного періоду укладено 5 контрактів: з начальником Синельниківського міського комунального підприємства «Житлово-експлуатаційна контра — 1», з директором комунального підприємства Синельниківської міської ради «Ритуальна служба» Лобановим В.В., з начальником Синельниківського міського комунального підприємства «Виробниче об'єднання житлово-комунального господарства» Гусаком С.Г., з директором комунального підприємства «Благоустрій» Синельниківської міської ради Крутенком В.М., з директором комунального некомерційного підприємства «Синельниківська центральна міська лікарня» Синельниківської міської ради» Черевковою Н.М.

### **4. Службові відрядження**

Усі службові відрядження відбуваються відповідно до Інструкції про службові відрядження в межах України та за кордон, затвердженої Міністерством фінансів України 13.03.1998 №59. Протягом звітного періоду було підготовлено 30 розпорядчих документів про направлення працівників виконавчих органів міської ради у відрядження.

### **5. Робота з питань подання декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування**

Прийнято розпорядження міського голови від 08.01.2025 №14-о «Про організацію роботи щодо дотримання антикорупційного законодавства».

Відповідно до статті 13<sup>1</sup> Закону України «Про запобігання корупції» та наказу Національного агентства з питань запобігання корупції від 20.08.2021 №539/21 «Про затвердження Порядку перевірки факту подання суб'єктами декларування декларацій відповідно до Закону України «Про запобігання корупції» та повідомлення Національного агентства з питань запобігання корупції про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій» було проведено перевірку факту подання декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за 2024 рік

посадовими особами, службовцями міської ради та її виконавчих органів, керівниками комунальних підприємств, звільненими працівниками.

Начальник відділу спеціальної, мобілізаційної та військової роботи Пелих Сергій Васильович, увільнений від виконання обов'язків з 15 березня 2022 року у зв'язку з призовом на військову службу, відповідно до частини 7 статті 45 Закону України «Про запобігання корупції» зобов'язаний подати декларацію не пізніше 90 календарних днів з дня настання першої з таких обставин – припинення або скасування воєнного стану чи звільнення з військової служби.

Інших випадків неподання чи несвоєчасного подання декларацій не зафіксовано.

Відповідно до наказу Національного агентства з питань запобігання корупції від 12.10.2023 №221/23 «Про затвердження Порядку вилучення з відкритого доступу декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування» надійшло 1 письмове звернення суб'єкта декларування про вилучення з відкритого доступу його декларацій. На підставі поданих документів направлено відповідне подання до Національного агентства з питань запобігання корупції. Декларації цього суб'єкта декларування вилучено з відкритого доступу.

Надавались усні консультації щодо застосування антикорупційного законодавства працівникам виконавчих органів міської ради, посадовим особам підприємств, організацій (установ, закладів), що належать до комунальної власності міської територіальної громади.

Вживались заходи щодо виявлення конфлікту інтересів та сприяння його усуненню, здійснювався контроль за дотриманням вимог законодавства щодо врегулювання конфлікту інтересів.

Здійснено роз'яснювальну роботу з працівниками виконавчих органів про обмеження щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності. Надано роз'яснення щодо обмеження спільної роботи близьких осіб.

## **6. Проведення перевірок відповідно до Закону України «Про очищення влади»**

У звітному році проведено перевірку достовірності відомостей щодо застосування заборон, передбачених частинами третьою і четвертою статті 1 Закону України «Про очищення влади» стосовно 2 працівників. Направлено відповідні повідомлення та запити до Міністерства юстиції України.

## **7. Документальне оформлення служби в органах місцевого самоврядування та трудових відносин**

За 2025 рік розглянуто 18 заяв щодо прийому на роботу, 11 заяв про звільнення працівників, 296 – про надання відпусток, матеріальних допомог тощо, на підставі яких підготовлено 666 розпоряджень міського голови з кадрових питань. Розроблено 1 проєкт рішення міської ради (про структуру Синельниківської міської ради та її виконавчих органів). Прийнято 624 накази керівників самостійних структурних підрозділів з кадрових питань.

Проводилася робота з впорядкування особових справ працівників міської ради її виконавчих органів, керівників підприємств, організацій (установ, закладів), що належать до комунальної власності міської територіальної громади, та працівників, що працюють за строковим договором, доповненню їх



документами (копіями розпоряджень, довідками тощо). Усього налічується 56 діючих особових справ працівників виконавчих органів міської ради та 8 особових справ керівників комунальних підприємств та установ.

Протягом року підготовлено та видано 16 посвідчень працівникам виконавчих органів міської ради та керівникам комунальних підприємств міста.

Відповідно до Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо обліку трудової діяльності працівника в електронній формі» продовжується внесення відомостей про трудову діяльність працівників виконавчих органів міської ради через веб-портал Пенсійного фонду України.

Готувалися довідки з місця роботи працівників, копії записів до трудових книжок. Надавалася методична допомога і здійснювався контроль над розробленням посадових інструкцій посадових осіб виконавчих органів міської ради, проводилася методично-консультативна робота з їх розробки. Крім того, надавалися консультації та роз'яснення працівникам виконавчих органів міської ради, керівникам підприємств, організацій (установ, закладів), що належать до комунальної власності міської територіальної громади, з кадрових питань, з питань проходження служби в органах місцевого самоврядування та застосування законодавства про працю в період дії воєнного стану.

Керуюча справами виконавчого  
комітету міської ради

Лілія ЖУРАВЕЛЬ

Начальник відділу  
кадрової роботи міської ради

Наталя ПЛАХОТНЮК

**Перелік  
навчальних програм, семінарів, вебінарів, онлайн-зустрічей,  
в яких брали участь працівники Синельниківської міської ради  
та її виконавчих органів протягом 2025 року**

Під час зовнішніх навчань, які відбувалися у переважній більшості в онлайн-форматі, посадові особи місцевого самоврядування міської ради взяли участь у таких заходах:

- відеоконференція «Військовий облік і бронювання: плануємо 2025 рік правильно», група компаній «МЕДІА-ПРО»;
- відеосемінар «Е-декларування для суб'єктів декларування, роз'яснення стандартів доброчесності та загальних правил етичної поведінки посадових осіб органів місцевого самоврядування», Дніпропетровська обласна асоціація органів місцевого самоврядування спільно з управлінням запобігання та виявлення корупції і взаємодії з правоохоронними органами виконавчого апарату Дніпропетровської обласної ради;
- онлайн-інфосесія «Вирішення організаційно-кадрових питань ОМС в умовах воєнного стану», Програма «U-LEAD з Європою»;
- вебінар «Організація роботи з декларування в органах місцевого самоврядування», НАЗК;
- тестування «Кіберграм», Національна онлайн-платформа «Дія.Освіта»;
- базовий курс «Основи кібергігієни», Національна онлайн-платформа «Дія.Освіта»;
- відеосемінар «Забезпечення доступу до публічної інформації в умовах воєнного стану органами місцевого самоврядування», Громадська організація «Платформа прав людини»;
- курс з бойової загальновійськової підготовки громадян України до національного спротиву, Комунальний заклад «Дніпропетровський обласний центр підготовки населення до національного спротиву» Дніпропетровської обласної ради;
- онлайн-курс «Дистанційна робота в органі місцевого самоврядування», Програма «U-LEAD з Європою»;
- онлайн-курс «Простий в органі місцевого самоврядування», Програма «U-LEAD з Європою»;
- освітній серіал «Базові знання з кібергігієни», Національна онлайн-платформа «Дія.Освіта»;
- онлайн-інфосесія «Вирішення організаційно-кадрових питань ОМС в умовах воєнного стану», Програма «U-LEAD з Європою»;
- тестування «ICDL Український цифровий громадянин», Національна онлайн-платформа «Дія.Освіта»;
- тестування «Цифрограм з питань безбар'єрності для публічних службовців», Національна онлайн-платформа «Дія.Освіта»;
- онлайн-майстер-клас «Громадські організації та штучний інтелект: можливості застосування»;
- презентація онлайн-платформи «Доброчесність в місцевому самоврядуванні»;
- онлайн-презентація щодо основних змін до постанов Кабінету Міністрів України від 21.10.2015 № 835 і від 30.11.2016 № 867;

- освітній серіал «Штучний інтелект»;
- засідання фахової мережі з питань освіти, культури та спорту;
- навчальний тренінг «Оцінка ресурсного потенціалу територіальної громади й визначення пріоритетів для відновлення»;
- онлайн-тренінги «Основи молодіжної роботи» та «Нормативно-правове забезпечення: розробки, стратегії розвитку територіальних громад»;
- нарада в онлайн-форматі «Національно-патріотичне виховання дітей та молоді, військово-патріотичне виховання»;
- навчання з мінної безпеки;
- навчання в рамках проходження освітнього серіалу «Наставництво: що, для кого і як працює»;
- серія онлайн-зустрічей із Головою Національної служби здоров'я України Наталею Гусак (онлайн-інтерв'ю з медичним експертом ЮНІСЕФ Катериною Булавіною);
- серія вебінарів «Спеціалізовані послуги для дітей та підлітків у сфері ментального здоров'я», яку проводив Координаційний центр з психічного здоров'я Кабінету Міністрів України у партнерстві з ЮНІСЕФ – у співпраці з Європейським товариством дитячої та підліткової психіатрії (ESCAP), за підтримки Міністерства охорони здоров'я та Національної служби здоров'я України;
- онлайн-зустрічі з медичними експертами області в рамках проєкту «Медики за життя»;
- навчання за освітнім серіалом «Відкриті дані для державних службовців» на порталі «Дія. Цифрова освіта»;
- відеоконференція (Zoom-семінар) на тему: «Про запобігання та протидію домашньому насильству, насильству за ознакою статі, захисту прав осіб, які постраждали від такого насильства»;
- Zoom-конференції – засідання круглого столу «Безбар'єрний безпековий простір»;
- серія вебінарів «НСЗУ та ОМС: Платформа співпраці та управління здоров'ям громад»;
- серія загальноукраїнських вебінарів «Наглядові ради: основа розвитку закладів охорони здоров'я та довіри суспільства» (про створення та функціонування Наглядової ради), благодійний Фонд «Пацієнти України»;
- онлайн-навчання про участь в українсько-швейцарському проєкті «Діємо для здоров'я»;
- вебінар «Закупівлі із застосуванням електронного каталогу Prozorro Market»;
- Zoom-нарада «Державний ринковий нагляд в Україні: реформи на шляху до європейського ринку, мета та завдання ринкового нагляду. Порядок та особливості проведення перевірок характеристик продукції»;
- Zoom-конференція на тему: «Інформування про заходи з профілактики отруєння бджіл та деякі питання у сфері бджільництва»;
- Zoom-конференція «Ліцензування торгівлі підакцизними товарами та зберігання пального»;
- Zoom-конференція щодо презентації оновленого функціоналу на державному вебпорталі «Дія. Цифрова громада»;
- Zoom-конференція «Державний контроль щодо проведення закупівель та дотримання вимог»;
- онлайн-нарада щодо виконання індексу цифровізації та інших питань цифрової трансформації;



- онлайн-нарада щодо закупівель в Prozorro Market;
- онлайн-лекція напряму «Інформаційна безбар'єрність. Заходи та виконання»;
- онлайн-тренінг «Еко-індустріальні парки як двигун економічного та сталого розвитку громад»;
- онлайн-нарада «Соціальна підтримка, інклюзія та безбар'єрний простір»;
- участь в онлайн-семінарі: «Останні зміни в законодавстві з питань публічних закупівель. Відкриті торги (з особливостями) з урахуванням змін»;
- онлайн-навчання на платформі Zoom «Ukraine Facility. Практика закупівель»;
- участь в онлайн-тренінгу «Закупівлі через Prozorro Market, зміни та доповнення»;
- участь в онлайн-заході «Захід щодо роз'яснення суті реформи управління публічними інвестиціями для органів місцевої виконавчої влади та органів місцевого самоврядування»;
- вебінар «Залучення інвестицій»;
- вебінар «Огляд реформи управління публічними інвестиціями для представників громад та регіонів»;
- вебінар «Реформа управління публічними інвестиціями: нові підходи до планування та підготовки середньострокового плану пріоритетних публічних інвестицій на регіональному та місцевому рівнях»;
- участь у семінарі «Останні зміни в законодавстві з питань публічних закупівель. Відкриті торги (з особливостями) з урахуванням змін»;
- вебінар «Електронна тендерна документація. Що робити з новими полями?»;
- участь у навчанні «Визначення очікуваної вартості в публічних закупівлях»;
- участь у обговоренні на тему «Планування місцевого економічного розвитку через формування єдиного проектного портфелю» на платформі Zoom;
- вебінар «Як громадам ефективно управляти фінансами»;
- вебінар «Галузеве (секторальне) оцінювання публічних інвестиційних проєктів та програм публічних інвестицій у системі DREAM»;
- онлайн-нарада з розгляду питань здійснення верифікації цільового використання компенсації за пошкоджені об'єкти нерухомого майна внаслідок бойових дій;
- онлайн-наради «Про організацію виконання завдань за індексом цифрової трансформації у Дніпропетровській області»;
- вебінар «Методологія ПП для ініціаторів»;
- вебінар «Від Стратегії розвитку громади до Середньострокового плану публічних інвестицій»;
- вебінар «Оцінка та відбір проєктів: шлях до Єдиного проектного портфелю (ЄПП)»;
- вебінар «Порядок розрахунку критеріїв для включення до Переліку платників податків з високим рівнем добровільного дотримання податкового законодавства»;
- вебінар «Останні зміни в законодавстві з питань публічних закупівель. Відкриті торги (з особливостями) з урахуванням змін»;
- навчальний онлайн-вебінар «Оновлення процесу внесення чинної містобудівної документації до МБКД»;
- онлайн-нарада з реалізації програми Є-відновлення;

- відеонавчання комісії з розгляду заяв щодо пошкодженого та знищеного майна;
- онлайн-нарада Координаційного центру підтримки цивільного населення при Дніпропетровській облдержадміністрації;
- онлайн-навчання по наповненню промислового середовища ЄДРА, що проводилося Мінрегіоном;
- навчальний онлайн-семінар «Коректна комунікація та взаємодія для органів місцевого самоврядування»;
- онлайн-нарада Координаційного центру підтримки цивільного населення при Дніпропетровській облдержадміністрації;
- навчальний вебінар щодо питань надання грошової компенсації за знищене нерухоме майно для відбудови на власній земельній ділянці;
- онлайн-зустрічі з питань, пов'язаних з організацією та здійсненням заходів цивільного захисту населення;
- нарада щодо обговорення актуальних питань з організації виконання заходів цивільного захисту;
- нарада щодо заходів, пов'язаних з утриманням, обліком, контролем за станом готовності та експлуатацією об'єктів фонду захисних споруд цивільного захисту;
- нарада про стан виконання постанови Кабінету Міністрів України від 17.12.2022 №1401 «Питання організації та функціонування пунктів незламності»;
- нарада щодо впровадження безбар'єрного простору у 2025-2026 роках;
- нарада з питання евакуації, функціонування органів евакуації та соціального забезпечення евакуйованого населення;
- нарада «Як правильно розробити завдання на проектування МАСЦО»;
- нарада щодо евакуації і підтримки населення прифронтової Дніпропетровщини;
- вебінар «Порядок опрацювання заяви про переведення дачного (садового) будинку у жилий будинок через кабінет ЦНАП в Єдиній державній системі у сфері будівництва (ЄДЕССБ)»;
- вебінар про гендерну чутливість та інклюзію в роботі ЦНАП;
- вебінар «Особливості надання комплексної електронної публічної послуги «ЄМалятко» за заявами, поданими через ЦНАП»;
- вебінар «Питання опрацювання документів на призначення житлових субсидій та пільг»;
- вебінар «Ефективна взаємодія з суб'єктами надання ветеранських послуг – Мінветеранів та структурними підрозділами з питань ветеранської політики»;
- вебінар «Актуальні питання надання послуг у сфері державної реєстрації актів цивільного стану»;
- вебінар «Особливості надання послуги Скринінг здоров'я 40+»;
- вебінар «Оформлення паспорта громадянина України для виїзду за кордон»;
- вебінар «Удосконалення порядку взяття на облік ветеранів і надання їм пільг на оплату житлово-комунальних послуг»;
- вебінар для ознайомлення із Реєстром збитків, опрацювання загальної інформації про категорії заяв та нормативною базою, обговорення реалізації проєкту на Порталі Дія;
- вебінар «Стандарти комунікації ЦНАП: запуск послуг, кризи, безбар'єрність, соціальні ініціативи»;
- вебінар на тему клієнтоцентричного підходу під час надання державних послуг;

- вебінар-обговорення щодо оформлення паспорта громадянина України чи паспорта для виїзду за кордон та реєстрації місця проживання;
- вебінар, присвячений Національному тижню безбар'єрності;
- вебінар «Практичні питання роботи в ЄДЕССБ для ЦНАП»;
- вебінар «Деякі питання надання адміністративних послуг соціального характеру. Зміни у законодавстві»;
- вебінар «Деякі питання отримання витягу з ЄДРВВ: технічні аспекти»;
- вебінар «Діалоговий захід в режимі онлайн з питань надання ВПО субсидії на оренду (найм) житла»;
- вебінар «Зміни та доповнення, які відбулися у сфері державної реєстрації речових прав на нерухоме майно та їх обтяжень з урахуванням Закону України «Про аграрні ноти» від 22.02.2024»;
- вебінар «Інформаційна безпека власності в умовах воєнних викликів і кіберзагроз»;
- вебінар «Підтвердження права власності на нерухомість: що? як? навіщо?»;
- Zoom-конференція «Робоча нарада щодо діяльності ЦНАП»;
- Zoom-конференція «Організації надання послуги «Отримання відстрочки від призову на військову службу під час мобілізації, на особливий період»»;
- практичний семінар Міністерства юстиції України щодо Посібника з бенефіціарної власності для державних реєстраторів;
- навчальний семінар «Особливості надання громадянам комплексної електронної публічної послуги «Малютко»»;
- навчання для адміністраторів ЦНАП щодо надання відстрочок від мобілізації»;
- вебінар щодо надання послуг ветеранам та членів їх сімей;
- нарада-зустріч з фахівцями із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб;
- онлайн-вебінар Департаменту державної реєстрації «Реалізація санкційної політики в сфері державної реєстрації нерухомості та бізнесу»;
- онлайн-вебінар щодо проблемних питань, які виникають під час надання адміністративної послуги «Надання відомостей з Єдиного державного реєстру ветеранів війни (ЄДРВВ)»»;
- онлайн-навчання «Захист персональних даних. Спеціалізований курс»;
- онлайн-семінар «Проблемні питання щодо заповнення форми по моніторингу надання адміністративних послуг»;
- онлайн-семінар на тему «Особливості припинення права власності на житло у зв'язку з його знищенням»;
- онлайн-семінар-тренінг для суб'єктів державної реєстрації юридичних осіб та фізичних осіб-підприємців Дніпропетровської області щодо ліквідації юридичних осіб;
- онлайн-семінар-тренінг для суб'єктів державної реєстрації юридичних осіб та фізичних осіб-підприємців Дніпропетровської області щодо припинення юридичних осіб в результаті реорганізації»;
- онлайн-семінар: «Обробка електронних заяв у сфері державної реєстрації речових прав на нерухоме майно, що надходять через Єдиний державний вебпортал Дія. Практичні поради використання міжнародного Реєстру збитків»;
- онлайн-семінар «Огляд останніх змін та доповнень, які відбулися у сфері державної реєстрації речових прав на нерухоме майно станом на липень 2025 року»;

- онлайн-семінар «Правові позиції Міністерства юстиції України щодо окремих питань у сфері державної реєстрації речових прав на нерухоме майно та їх обтяжень»;
- онлайн-семінар «Реалізація санкційної політики в сфері державної реєстрації нерухомості та бізнесу»;
- вебінар «Особливості надання громадянам комплексної електронної публічної послуги «єМалятко» за заявами, поданими через ЦНАП (ДРАЦС);
- вебінар «Особливості та правила надання послуги скринінгу здоров'я 40+»;
- вебінар «Покращення якості надання комплексної послуги «єМалятко» та послуг із повторної видачі свідоцтв»;
- вебінар Південного міжрегіонального управління Міністерства юстиції (м. Одеса) на тему «Реєстрація сільськогосподарського кооперативу»;
- вебінар Південного міжрегіонального управління Міністерства юстиції (м. Одеса) на тему «Скасування Господарського кодексу»;
- семінар на тему «Добірка останніх роз'яснень Міністерства юстиції України у сфері державної реєстрації прав на нерухоме майно та їх обтяжень»;
- спільна робоча нарада «Питання опрацювання документів на призначення житлових субсидій та пільг»;
- тестування на національній онлайн-платформі Дія.Освіта «Цифрограм для держслужбовців»;
- зустріч з уповноваженим Верховної Ради України з прав людини в Дніпропетровській області;
- засідання громадської ради при виконкомі Синельниківської міської ради;
- форум керівників ЦНАП;
- форум рекрутерів до лав сил оборони України;
- вебінар з питань реєстрації/зняття із зареєстрованого місця проживання суб'єкта звернення;
- онлайн-навчання по Програмі «U-LEAD з Європою» на тему: «Кроки для спеціалістів. Оренда земель комунальної власності»;
- онлайн-вебінари у форматі запитання/відповіді у сфері земельних відносин для громад;
- функціональне навчання у сфері цивільного захисту у Навчально-методичному центрі цивільного захисту та безпеки життєдіяльності Дніпропетровської області;
- онлайн-вебінар, проведений товариством з обмеженою відповідальністю «Експертні платформи» на тему «Як погоджувати закупівлі за Національною програмою інформатизації на суму від 500 тис.грн.»;
- навчальна онлайн-програма на тему «Публічні закупівлі в умовах воєнного стану. Теорія і практика»;
- онлайн-навчання на тему «Національна програма інформатизації»;
- онлайн-вебінар «Громади для громад: практики сталого розвитку у форматі рівний рівному»
- вебінар «Реформа управління відходами»;
- вебінар «Еко-проект під час війни»;
- вебінар «Відходи руйнацій: як перетворити небезпеку на користь»;
- вебінар «Роз'яснення механізму розрахунку розміру компенсацій за знищені об'єкти нерухомого майна»;
- вебінар «Єдина платформа житлово-комунальних послуг»;
- вебінар «Безбар'єрний безпековий простір»;
- онлайн-лекція «Цифрова безбар'єрність»;

- онлайн-лекція «Інформаційна безбар'єрність»;
- семінар щодо питання ефективного теплопостачання;
- вебінар «Як ефективно використовувати екосистему DREAM для відбудови в громадах»;
- вебінар «Тиждень безпеки дорожнього руху»;
- вебінар «Щодо формування тарифів у сфері управління побутовими відходами відповідно до прийнятих вимог законодавства»;
- вебінар «Облік та оцінка зобов'язань, облік розрахунків з оплати праці працівників бюджетних установ, Програма «U-LEAD з Європою»;
- вебінар «Організація бухгалтерського обліку та основні елементи облікової політики бюджетних установ», Програма «U-LEAD з Європою»;
- вебінар «Оренда державного майна»;
- вебінар «Робота із безхазяйним майном та відумерлої спадщини»;
- вебінар на тему: «Щодо управління майном комунальної власності територіальних громад»;
- курс «Рівень цифрової грамотності в сфері «Безпека в цифровому середовищі»;
- симулятор «Люди з досвідом війни. Гідність. Взаємодія»;
- вебінар щодо формування та виконання бюджету;
- вебінар щодо кадрових і фінансових питань в органах місцевого самоврядування в умовах війни;
- вебінар щодо галузевого (секторального) оцінювання публічних інвестиційних проектів та програм публічних інвестицій у системі DREAM;
- вебінар «Міста, які працюють для жінок та дівчат»;
- вебінар щодо реалізації Закону України «Про лобіювання»;
- вебінар «Інклюзивне відновлення міст в Україні»;
- форум «MeetUP: Традиції без упереджень»;
- Zoom-нарада з керівниками органів управління у сфері культури;
- онлайн-захід щодо реформи управління публічними інвестиціями;
- вебінар «Забезпечення доступу до публічної інформації в умовах воєнного стану органами місцевого самоврядування»;
- інформаційна сесія «Державний контроль за додержанням законодавства про захист економічної конкуренції під час участі у торгах»;
- навчальний тренінг «Оцінка ресурсного потенціалу територіальної громади й визначення пріоритетів для відновлення»;
- навчальний тренінг «Нормативно-правове забезпечення розробки стратегії розвитку територіальних громад»;
- круглий стіл «Бібліотека для подолання суспільних викликів у громадах»;
- інформаційна сесія «Підготовка кадрів для органів місцевого самоврядування за спеціальностями, орієнтованими на управлінську діяльність»;
- участь у презентації проекту «Розвиток малих громад Дніпропетровщини через аграрно-рекреаційний туризм»;
- онлайн-курс «Цивільно-військове співробітництво при Вищій школі публічного управління НАДС»;
- курс «Основи молодіжної роботи» при Представництві ООН ЮНІСЕФ;
- курс навчання при Асоціації інноваційної та цифрової освіти USAID;
- навчання щодо реформування профільної середньої освіти;
- навчання щодо оптимізації мережі закладів освіти;
- вебінар щодо особливостей роботи уповноваженого з питань запобігання та виявлення корупції в ОМС;



- навчання щодо доброчесності та запобігання корупції, декларування;
- вебінар «Організація діяльності осередків «Захист України»;
- навчання щодо фінансування та прозорість підзвітності господарської діяльності громади та закладів освіти;
- курс щодо публічних закупівель;
- курс щодо ведення військового обліку;
- навчання щодо інклюзивної освіти;
- навчання щодо організації трудових відносин та вирішення кадрових питань;
- вебінар «Захист прав дітей, торгівля людьми, психічне здоров'я та психосоціальна підтримка»;
- вебінар «Розширені можливості використання штучного інтелекту в роботі ОМС», Програма «U-LEAD з Європою»;
- тестування «Цифрограм 2.0. для громадян», Національна онлайн-платформа «Дія.Освіта»;
- тестування «Основи кібергігієни», Національна онлайн-платформа «Дія.Освіта»;
- курс щодо першої домедичної допомоги в умовах війни;
- онлайн-тренінг «Ефективна комунікація з отримувачами соціальних послуг».

Начальник відділу  
кадрової роботи міської ради

Наталя ПЛАХОТНЮК