



СИНЕЛЬНИКІВСЬКА МІСЬКА РАДА
ВОСЬМЕ СКЛИКАННЯ
СОРОК ШОСТА СЕСІЯ
Р І Ш Е Н Н Я

Про затвердження міської програми
«Придбання службового
житла лікарям, лікарям - інтернам закладів
охорони здоров'я Синельниківської
міської територіальної громади на
2026-2030 роки»

Керуючись Законом України «Про місцеве самоврядування в Україні», враховуючи рішення виконавчого комітету міської ради від 26.06.2025 №259/0/8-25 «Про погодження проєкту міської програми «Придбання службового житла лікарям, лікарям - інтернам закладів охорони здоров'я Синельниківської міської територіальної громади на 2026-2030 роки», з метою забезпечення житлом лікарів, лікарів - інтернів, які залучаються до роботи на вакантні посади до закладів охорони здоров'я Синельниківської міської територіальної громади, що дасть змогу позитивно вплинути на обсяги та якість надання медичної допомоги, а також, як результат, збільшення тривалості і підвищення якості життя населення міська рада **вирішила:**

1. Затвердити міську програму «Придбання службового житла лікарям, лікарям - інтернам закладів охорони здоров'я Синельниківської міської територіальної громади на 2026-2030 роки», що додається.

2. Доручити управлінню житлово-комунального господарства та комунальної власності Синельниківської міської ради /Романовських/ здійснювати заходи щодо придбання службового житла лікарям, лікарям - інтернам, які залучаються до роботи на вакантні посади до закладів охорони здоров'я Синельниківської міської територіальної громади.

3. Вважати рішення Синельниківської міської ради від 28.07.2021 №190-9/VIII «Про затвердження міської програми «Придбання службового житла лікарям (інтернам) комунального некомерційного підприємства «Синельниківський центр первинної медико-санітарної допомоги Синельниківської міської ради» міста Синельникового на 2021-2025 роки» таким, що втратило чинність.

4. Дане рішення набирає чинності з 01.01.2026.

5. Контроль за виконанням рішення покласти на першого заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів міської ради Яковіна В.Б.

6. Контроль за виконанням рішення покласти на постійні комісії міської ради з питань соціальної політики та праці, освіти, медицини, культури, сім'ї, молоді та спорту /Чардимов/, постійну комісію міської ради з питань житлово-комунального господарства, благоустрою, екології, транспорту та з питань комунальної власності /Захарова/, та соціально-економічного розвитку, бюджету і фінансів /Сітало/.

Міський голова

Дмитро ЗРАЖЕВСЬКИЙ

м. Синельникове
09 липня 2025 року
№973-46/VIII

Міська програма

«Придбання службового житла лікарям, лікарям - інтернам закладів охорони здоров'я Синельниківської міської територіальної громади на 2026-2030 роки»

I. Склад проблеми та обґрунтування необхідності її розв'язання шляхом розроблення і виконання Програми

Програма розроблена на підставі Законів України «Основи законодавства України про охорону здоров'я», «Житлового Кодексу України», постанови Кабінету Міністрів України від 11.02.2010 року №208 «Деякі питання удосконалення системи охорони здоров'я», постанови Ради Міністрів Української РСР від 04 лютого 1988 року №37 «Про службові жилі приміщення» (зі змінами).

Ефективна кадрова політика є важливим інструментом функціонування галузі охорони здоров'я, оскільки від рівня забезпеченості закладів галузі лікарями та їх професійного рівня залежить якість надання медичної допомоги населенню Синельниківської міської територіальної громади.

Заклади охорони здоров'я працюють за прямими договорами з Національною службою здоров'я України за новим механізмом фінансування - «гроші ходять за пацієнтом». Фінансування здійснюється відповідно до кількості укладених декларацій пацієнтами із сімейними лікарями та наданих послуг вузькими спеціалістами.

Програма «Придбання службового житла лікарям, лікарям-інтернам закладів охорони здоров'я Синельниківської міської територіальної громади на 2026-2030 роки» (далі – Програма) спрямована на забезпечення лікарями, лікарями-інтернами, на поліпшення стану здоров'я населення міста Синельникове шляхом забезпечення доступу до кваліфікованої первинної та спеціалізованої медичної допомоги.

У закладах охорони здоров'я міста Синельникове працюють лікарі пенсійного і передпенсійного віку, тому треба готувати зміну. Залучення лікарів та лікарів-інтернів дасть можливість охопити все населення міста якісною медичною допомогою та підготувати професійну зміну лікарям, які з часом підуть на заслужений відпочинок.

Програма орієнтована на забезпечення надання якісної первинної та спеціалізованої медичної допомоги населенню за допомогою заохочення лікарів до праці у нашому місті.

Сьогодні існують незаперечні докази, що здоров'я населення є одним з найважливіших чинників розвитку економіки та добробуту населення. Роль медичного працівника щодо профілактики захворюваності та забезпечення населення якісною медичною допомогою важко переоцінити.

На даний час сфера охорони здоров'я стоїть на порозі кадрової кризи. А в умовах міграції населення за рахунок військового стану, питання забезпечення

медичними працівниками стоїть особливо гостро. Наше місто не є виключенням.

Медична допомога населенню міста надається в трьох амбулаторіях загальної практики сімейної медицини комунального некомерційного підприємства «Синельниківський центр первинної медико-санітарної допомоги Синельниківської міської ради» та у структурних підрозділах комунального некомерційного підприємства «Синельниківська центральна міська лікарня» Синельниківської міської ради».

У КНП «Синельниківський центр ПМСД СМР» штатних посад лікарів 20, які надають первинну медичну допомогу та 3 штатні одиниці лікарів – інтернів. Зайняті лікарями 19 штатних одиниць, з них 5 лікарів пенсіонерів та 1 лікар передпенсійного віку, що складає 31,6% від загальної кількості зайнятих штатних одиниць.

У КНП «Синельниківська центральна міська лікарня» Синельниківської міської ради» за період з 2022 року по II квартал 2025 року з різних причин звільнилось 16 лікарів. Ураховуючи, що 30% лікарів це пенсіонери та ще 9% передпенсійного віку, ситуація є критичною.

У відділення реабілітації міської лікарні не вистачає ерготерапевта, фізичних терапевтів, лікаря-психіатра; в інсультному відділенні з неврологічними ліжками – мінімум 2-х лікарів-невропатологів.

12% лікарів (8 осіб) мають вік від 65 років та більше. Це, зокрема, головний лікар, лікар-дерматовенеролог, лікар-невропатолог, лікар-стоматолог-хірург, лікар з функціональної діагностики, лікар-анестезіолог, лікар-рентгенолог, лікар-ортопед-травматолог. 18% лікарів (12 осіб) є пенсіонерами до 64 років: лікар-терапевт, 2 лікарів-стоматолог-терапевта, лікар-офтальмолог, лікар-отоларинголог, лікар-бактеріолог, лікар-анестезіолог, лікар-акушер-гінеколог, лікар з ультразвукової діагностики, заступник головного лікаря з медичної частини, лікар-лаборант, лікар-епідеміолог. З 15 завідувачів відділеннями 7 осіб є передпенсійного та пенсійного віку (50%). Питання стоїть не стільки про надходження коштів за договорами з Національною службою здоров'я України, а про надання безперервної кваліфікованої медичної допомоги жителям Синельниківської міської територіальної громади та Синельниківського району.

Часткове розв'язання проблеми забезпечення житлом лікарів, лікарів-інтернів у кінцевому результаті дасть змогу залучити на вакантні посади професійні кадри, зменшити їх плінність, що суттєво підвищить якість медичних послуг у громаді.

Невирішення кадрової проблеми у найближчі роки може поставити під загрозу систему охорони здоров'я міста та позбавити можливості отримання населенням Синельниківської міської територіальної громади та Синельниківського району кваліфікованої безоплатної медичної допомоги.

II. Мета Програми

Метою Програми є забезпечення житлом лікарів, лікарів-інтернів, які залучатимуться до роботи на вакантні посади в закладах охорони здоров'я

Синельниківської міської територіальної громади з метою ефективного функціонування системи надання населенню доступної і високоякісної первинної та спеціалізованої медичної допомоги, розвиток кадрового забезпечення, стимулювання молодих спеціалістів.

Це підвищення рівня укомплектованості підприємств медичними працівниками, які надають первинну та спеціалізовану медичну допомогу, створення їм умов та заохочення до праці, підвищення престижу професії, наближення лікаря до пацієнта.

Усі зазначені фактори дадуть змогу позитивно вплинути на обсяги та якість надання медичної допомоги населенню, а також, збільшення тривалості і підвищення якості життя населення.

III. Основні завдання та очікуванні результати виконання Програми.

Завданнями Програми є:

1. Забезпечення лікарів та лікарів-інтернів житлом.
2. Забезпечення на сучасному етапі надання кваліфікованої медичної допомоги жителям Синельниківської міської територіальної громади та району.

З метою виконання основних завдань Програми та підбору кадрів для роботи заклади охорони здоров'я Синельниківської міської територіальної громади зобов'язані:

- розмішувати на Єдиному порталі вакансій інформацію про наявність вакантних посад лікарів та вказувати у додаткових перевагах для працівників можливість забезпечення їх житлом;
- розмішувати на власних сайтах та інтернет-сторінках інформацію про наявність вакантних посад лікарів та зазначати про додаткові переваги для працівників можливість забезпечення їх житлом;
- співпрацювати з медичними ВУЗами України щодо залучення студентів I-VI курсів до проходження виробничої та переддипломної практики в лікарнях.

Очікувані результати Програми:

- забезпечення житлом лікарів, лікарів-інтернів для надання якісних медичних послуг;
- створення фонду службового житла для лікарів.

IV. Шляхи і засоби розв'язання проблеми, обсяги та джерела фінансування Програми

Службове житло виділяється:

1. Лікарям, лікарям-інтернам, фахівцям, які мають бажання приїхати до міської громади та працювати в закладі охорони здоров'я, але не мають житла.
2. У першу чергу, лікарям, в укомплектуванні яких є першочергова потреба, та які мають потребу в житлі.
3. Кваліфікованим лікарям закладів охорони здоров'я, які із-за відсутності житла не можуть змінити місце проживання та роботи, що вплине на забезпеченість і якість надання медичної допомоги населенню

Синельниківської міської територіальної громади, лікарям, що направлені у порядку розподілу на роботу в м. Синельникове.

Фонд службових житлових приміщень для лікарів формується шляхом придбання на первинному (або вторинному ринку) квартир для лікарів, лікарів - інтернів КНП «Синельниківський центр первинної медико-санітарної допомоги Синельниківської міської ради» та комунального некомерційного підприємства «Синельниківська центральна міська лікарня» Синельниківської міської ради» відповідно до чинного законодавства. Облік таких службових житлових приміщень у всіх будинках, незалежно від їх належності здійснюється у виконавчому комітеті Синельниківської міської ради.

Жиле приміщення включається до числа службових рішенням виконавчого комітету міської ради за клопотанням адміністрації підприємства охорони здоров'я.

Службове житло надається незалежно від перебування лікарів, лікарів - інтернів на квартирному обліку, без додержання черговості та пільг, установлених для забезпеченості громадян житлом.

Виключення жилого приміщення з числа службових проводиться на підставі клопотання підприємства рішенням виконавчого комітету Синельниківської міської ради.

На підставі рішення про надання службового жилого приміщення виконавчий комітет Синельниківської міської ради видає громадянину спеціальний ордер, який є єдиною підставою для вселення в надане службове жиле приміщення. Ордер дійсний протягом 30 днів.

При вселенні в надане службове жиле приміщення громадянин здає ордер у житлово-експлуатаційну організацію, а за її відсутності – відповідному підприємству, установі, організації.

На підставі ордеру на службове житлове приміщення між наймодавцем (житлово-експлуатаційною організацією, а в разі її відсутності – відповідним підприємством, установою, організацією) і наймачем – громадянином, на ім'я якого виданий ордер, укладається договір найму службового жилого приміщення.

Наймач службового жилого приміщення вправі проживати в ньому разом з членами своєї сім'ї.

Наймач службового жилого приміщення і члени його сім'ї зобов'язані додержувати умов договору найму службового жилого приміщення і правил користування жилими приміщеннями, зобов'язаний своєчасно вносити квартирну плату і плату за комунальні послуги (водопостачання, газ, електрична теплова енергія та інші послуги) за затвердженими у встановленому порядку ставками і тарифами.

Лікарі, що припинили трудові відносини з підприємством охорони здоров'я підлягають виселенню з службового жилого приміщення без надання іншого жилого приміщення. Виселення проводиться в судовому порядку.

Без надання іншого жилого приміщення не може бути виселено:

осіб, які попрацювали на підприємстві охорони здоров'я, що надало їм службове житлове приміщення, не менш як десять років;

осіб, що звільнені з посади, у зв'язку з якою їм було надано жиле приміщення, але не припинили трудових відносин з підприємством охорони здоров'я, яке надало це приміщення;

осіб, звільнених у зв'язку з ліквідацією підприємства охорони здоров'я або за скороченням чисельності чи штату працівників.

Зміни та доповнення до цієї Програми можуть бути внесені виключно рішенням Синельниківської міської ради.

Фінансове забезпечення Програми здійснюється за рахунок коштів бюджету Синельниківської міської територіальної громади та інших джерел не заборонених законодавством України.

Прогнозні обсяги та джерела фінансування Програми викладені в додатку 1 Програми.

V. Напрями діяльності та заходи Програми

Програма передбачає наступні напрями діяльності:

1. Проведення комплексного аналізу забезпеченості лікарями комунального некомерційного підприємства «Синельниківський центр первинної медико-санітарної допомоги Синельниківської міської ради» та комунального некомерційного підприємства «Синельниківська центральна міська лікарня» Синельниківської міської ради» з визначенням першочергової потреби в лікарських кадрах.

2. Забезпечення службовим житлом лікарів, лікарів - інтернів, у роботі яких є першочергова потреба.

Заходи програми:

1. Забезпечити підбір кадрів для залучення лікарів, лікарів - інтернів на постійну роботу на посади, неуккомплектованість яких негативно впливає на стан надання медичної допомоги населенню.

2. Придбання житла для лікарів, лікарів - інтернів центру первинної медико-санітарної допомоги та центральної міської лікарні.

VI. Строки та етапи виконання Програми

Виконання програми здійснюватиметься протягом 2026-2030 років у межах наявних фінансових ресурсів.

Завершення виконання – грудень 2030 року.

Програма реалізується в один етап.

VII. Координація та контроль за ходом виконання Програми

Загальний контроль та виконання Програми здійснює управління житлово-комунального господарства та комунальної власності міської ради – головний розпорядник коштів.

Співвиконавці: комунальне некомерційне підприємство «Синельниківський центр первинної медико-санітарної допомоги Синельниківської міської ради» та комунальне некомерційне підприємство «Синельниківська центральна міська лікарня» Синельниківської міської ради».

Контроль здійснює постійна комісія міської ради з питань соціальної політики та праці, освіти, медицини, культури, сім'ї, молоді та спорту, постійна комісія міської ради з питань житлово-комунального господарства, благоустрою, екології, транспорту та з питань комунальної власності, та постійна комісія соціально-економічного розвитку, бюджету і фінансів.

Звіт про виконання Програми надається виконавцями щорічно до 15 січня за минулий рік головному розпоряднику бюджетних коштів. Головний розпорядник бюджетних коштів надає звіт про виконання Програми щорічно до 20 січня за минулий рік фінансовому управлінню Синельниківської міської ради, відділу охорони здоров'я міської ради, відділу соціально-економічного розвитку міста міської ради. Відповідальні виконавці звітують про виконання Програми на сесії міської ради за підсумками року.

VIII. Ресурсне забезпечення Програми

Фінансування виконання комплексу заходів, передбачених Програмою, здійснюється за рахунок коштів бюджету Синельниківської міської територіальної громади. Обсяг фінансування Програми визначатиметься щороку, виходячи з конкретних завдань та наявних ресурсів бюджету міської територіальної громади, і може бути уточнений під час складання проекту бюджету на відповідний рік чи у процесі його виконання.

Міський голова

Дмитро ЗРАЖЕВСЬКИЙ

Додаток 1
до міської програми «Придбання
службового житла лікарям,
лікарям-інтернам закладів
охорони здоров'я
Синельниківської міської
територіальної громади на
2026-2030 роки»

ПАСПОРТ ПРОГРАМИ

1. Назва: міська програма «Придбання службового житла лікарям, лікарям - інтернам закладів охорони здоров'я Синельниківської міської територіальної громади на 2026-2030 роки».

2. Підстава для розроблення: закони України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про підвищення доступності та якості медичного обслуговування у сільській місцевості», «Основи законодавства України про охорону здоров'я», «Житловий Кодекс України», постанови Кабінету Міністрів України від 11.02.2010 року №208 «Деякі питання удосконалення системи охорони здоров'я», постанови Ради Міністрів Української РСР від 04 лютого 1988 року №37 «Про службові жилі приміщення» (зі змінами).

3. Замовник Програми або координатор: виконавчий комітет Синельниківської міської ради.

4. Відповідальні за виконання: головний розпорядник бюджетних коштів – управління житлово-комунального господарства та комунальної власності міської ради.

Співвиконавці: комунальне некомерційне підприємство «Синельниківський центр первинної медико-санітарної допомоги Синельниківської міської ради», комунальне некомерційне підприємство «Синельниківська центральна міська лікарня Синельниківської міської ради».

5. Мета: забезпечення житлом лікарів, лікарів - інтернів, які залучатимуться до роботи на вакантні посади до закладів охорони здоров'я Синельниківської міської територіальної громади з метою ефективного функціонування системи надання населенню доступної і високоякісної первинної та спеціалізованої медичної допомоги, розвиток кадрового забезпечення, стимулювання молодих спеціалістів.

Підвищення рівня укомплектованості підприємств фахівцями, створення їм умов та заохочення до праці, підвищення престижу професії, наближення лікаря до пацієнта.

6. Строк виконання Програми: 2026 рік – грудень 2030 року.
Виконується в один етап – придбання службового житла для забезпечення такої категорії населення як лікарі, лікарі-інтерни.

7. Загальні обсяги фінансування, у тому числі видатки державного, обласного та бюджет міської територіальної громади, та інших джерел, не заборонених чинним законодавством України:

	Обсяги фінансування, усього (тис.грн)	За роками виконання				
		2026	2027	2028	2029	2030
Державний бюджет	Згідно з Законом України «Про Державний бюджет України» на відповідний рік					
Обласний бюджет	У межах фінансування лікувально-профілактичних закладів					
Бюджет міської територіальної громади	10 000,00	2 000,00	2 000,00	2 000,00	2 000,00	2 000,00
Інші джерела фінансування	-	-	-	-	-	-
Усього	10 000,00	2 000,00	2 000,00	2 000,00	2 000,00	2 000,00

8. Координація за ходом виконання Програми покладається на першого заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів міської ради Яковіна В.Б. Контроль здійснює постійна комісія міської ради з питань соціальної політики та праці, освіти, медицини, культури, сім'ї, молоді та спорту /Чардимов/, постійна комісія міської ради з питань житлово-комунального господарства, благоустрою, екології, транспорту та з питань комунальної власності /Захарова/, та постійна комісія соціально-економічного розвитку, бюджету і фінансів /Сітало/.

Міський голова

Дмитро ЗРАЖЕВСЬКИЙ

Додаток 3
до міської програми
«Придбання службового житла
лікарям, лікарям - інтернам
закладів охорони здоров'я
Синельниківської міської
територіальної на 2026-2030
роки»

Показники оцінки ефективності виконання Програми

1. Кількісні показники виконання Програми

Напрями показників програми	Найменування показника	Од. виміру	Роки виконання				
			2026	2027	2028	2029	2030
Придбання службового житла для лікарів, лікарів-інтернів закладів охорони здоров'я міської територіальної громади	Забезпечення укомплектованості КНП «Синельниківський ЦПМСД СМР» лікарями шляхом надання службового житла:						
	КНП «Синельниківський ЦПМСД СМР»	осіб	2	2	2	2	2
		квартир	2	2	2	2	2
	КНП «Синельниківська ЦМЛ» СМР»	осіб	2	2	2	2	2
		квартир	2	2	2	2	2
	Збільшення кількості укладених декларацій з сімейними лікарями КНП «Синельниківський ЦПМСД СМР»	%	88	100	100	100	100
	Збільшення кількості обслуговуваного населення, що отримало спеціалізовану медичну допомогу	%	80	85	90	95	100

2. Якісні показники виконання Програми

2.1. Кадрове забезпечення на вакантні посади лікарів закладів охорони здоров'я міської територіальної громади.

2.2. Забезпечення житлом лікарів, лікарів-інтернів. Результат - надання якісної медичної допомоги населенню в громаді, безбар'єрний доступ до медичних послуг та сприяння загальному покращенню здоров'я населення.

2.3. Створення фонду службового житла для лікарів.

Міський голова

Дмитро ЗРАЖЕВСЬКИЙ

Додаток 2
до міської програми
«Придбання службового житла
лікарям, лікарям - інтернам закладів
охорони здоров'я Синельниківської
міської територіальної на 2026-2030
роки»

ПЕРЕЛІК

завдань і заходів міської програми

**«Придбання службового житла лікарям, лікарям - інтернам закладів охорони здоров'я Синельниківської міської територіальної громади»
на 2026-2030 роки»**

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Зміст заходів Програми з виконання завдання	Відповідальні за виконання	Строки виконання	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування за роками виконання, тис. грн						Очікувані результати виконання заходів
					Усього	2026	2027	2028	2029	2030	
	1. Забезпечення службовим житлом такої категорії населення як лікарі										
				Усього	10 000,00	2 000,00	2 000,00	2 000,00	2 000,00	2 000,00	
Забезпечення службовим житлом лікарів, лікарів-інтернів закладів охорони здоров'я Синельниківськ ої міської територіальної громади	1.1. Придбання житла для лікарів, лікарів - інтернів: зміцнення їхнього соціального та економічного рівня	Управління житлово-комунального господарства та комунальної власності міської ради - <i>головний розпорядник бюджетних коштів</i> Комунальне некомерційне підприємство «Синельниківський центр первинної медико-санітарної допомоги» Синельниківської міської ради»	2026-2030	Державний бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Залучення молодих спеціалістів та лікарів, кадрове забезпечення закладів охорони здоров'я шляхом отримання ними службового житла
				Обласний бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
				Бюджет міської територіальної громади	5 000,00	1 000,00	1 000,00	1 000,00	1 000,00	1 000,00	
				Інші джерела фінансування	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

		Комунальне некомерційне підприємство «Синельниківська центральна міська лікарня» Синельниківської міської ради»		Державний бюджет							
				Обласний бюджет							
				Бюджет міської територіальної громади	5 000,00	1 000,00	1 000,00	1 000,00	1 000,00	1 000,00	
				Інші джерела фінансування							
Усього за програмою				Загальний обсяг, у т.ч.	10 000,00	2 000,00	2 000,00	2 000,00	2 000,00	2 000,00	
				Державний бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
				Обласний бюджет							
				Бюджет міської територіальної громади	10 000,00	2 000,00	2 000,00	2 000,00	2 000,00	2 000,00	
				Інші джерела	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

Міський голова

Дмитро ЗРАЖЕВСЬКИЙ