

Р І Ш Е Н Н Я

28 лютого 2024 року

м. Синельникове

№ 51/0/8-24

Г

Г

Про стан кадрової роботи у Синельниківській міській раді та її виконавчих органах за 2023 рік

Протягом 2023 року організація кадрової роботи у Синельниківській міській раді та її виконавчих органах була спрямована на виконання вимог законів України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану», «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про службу в органах місцевого самоврядування», «Про запобігання корупції», Кодексу законів про працю України, постанов і розпоряджень Кабінету Міністрів України, наказів Національного агентства України з питань державної служби, розпоряджень голови Дніпропетровської облдержадміністрації та голови Дніпропетровської обласної ради.

Виконавчий комітет Синельниківської міської ради ВІРІШИВ:

1. Інформацію про стан кадрової роботи у Синельниківській міській раді та її виконавчих органах за 2023 рік прийняти до відома.

2. Відділу кадрової роботи міської ради, керівникам самостійних структурних підрозділів міської ради та їх кадровим службам:

2.1. забезпечити дотримання вимог законів України «Про службу в органах місцевого самоврядування», «Про запобігання корупції», законодавства України про працю, інших нормативно-правових актів з питань служби в органах місцевого самоврядування;

2.2. під час заміщення посад посадових осіб місцевого самоврядування забезпечити виконання чинного законодавства про службу в органах місцевого самоврядування;

2.3. організувати у 2024 році навчання посадових осіб місцевого самоврядування шляхом участі у навчальних програмах, семінарах, онлайн-зустрічах, які проводяться навчальними центрами, громадськими організаціями, державними установами за підтримки цільових програм та проектів.

3. Керуючій справами виконавчого комітету міської ради Журавель Л.І., відділу кадрової роботи міської ради здійснювати перевірки структурних підрозділів міської ради, де кадрова робота ведеться окремо, з наданням їм методично-консультативної допомоги з питань кадрової роботи та проходження служби в органах місцевого самоврядування (за окремими графіками).

4. Координацію роботи по виконанню рішення доручити керуючій

справами виконавчого комітету міської ради Журавель Л.І., контроль – залишаю за собою.

Міський голова

Дмитро ЗРАЖЕВСЬКИЙ

ЗВІТ

про стан кадрової роботи у Синельниківській міській раді та її виконавчих органах за 2023 рік

Діяльність відділу кадрової роботи міської ради спрямована на забезпечення реалізації державної політики з питань кадрової роботи та служби у виконавчих органах міської ради.

У своїй діяльності відділ керується Конституцією України, Кодексом законів про працю України, законами України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про службу в органах місцевого самоврядування», «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану», указами і розпорядженнями Президента України, постановами і розпорядженнями Кабінету Міністрів України, іншими нормативними актами.

Основним завданням у 2023 році було забезпечення трудових відносин в умовах воєнного стану.

1. Якісно-кількісний склад працівників виконавчих органів міської ради

Відповідно до рішення Синельниківської міської ради від 08.06.2023 №545-24/VIII «Про структуру Синельниківської міської ради та її виконавчих органів» загальна чисельність апарату ради та її виконавчих органів станом на 31.12.2023 становила 114,75 штатних одиниці, з них 102 особи мали статус посадових осіб місцевого самоврядування, 1 – службовець, 11,75 – робітників, зайнятих обслуговуванням органів місцевого самоврядування.

Кількість вакансій у виконавчих органах міської ради станом на 31.12.2023 становила 3 штатні одиниці або 2,6% від штатної чисельності працівників:

1. водій;
2. адміністратор центру надання адміністративних послуг;
3. спеціаліст I категорії – бухгалтер відділу бухгалтерського обліку управління праці та соціального захисту населення.

Аналіз складу посадових осіб місцевого самоврядування виконавчих органів міської ради за статтю свідчить, що серед них переважають жінки: 92 особи – 90 % від загальної кількості посадовців.

Серед працівників виконавчих органів міської ради найчисельнішими є вікові групи 36-45 та 46-55 років, відповідно 38 % та 29 %. Із загальної кількості 16 % – молоді особи віком до 35 років, у віці 56-59 років – 7 %, 60-64 роки – 4 %, 65 років і старше – працює 6 % працівників.

Стаж роботи у виконавчих органах міської ради до 1 року мають 2 % працівників, від 1 до 3 років – 2,9 %, від 3 до 5 років – 5%, від 5 до 10 років – 11,7 %, від 10 до 15 років мають 11,7 %, від 15 до 25 років – 54 % працюючих, а 12,7% посадових осіб органів місцевого самоврядування – понад 25 років.

10 посадових осіб досягли пенсійного віку, 6 продовжено термін перебування на службі в органах місцевого самоврядування (головний спеціаліст відділу кадрової роботи, головний спеціаліст організаційного

відділу, начальник відділу освіти, заступник начальника управління – начальник відділу організаційно-правового забезпечення, кадрової роботи та контролю, начальник відділу – головний бухгалтер відділу бухгалтерського обліку управління праці та соціального захисту населення, начальник відділу доходів та фінансів виробничої сфери міського фінансового управління).

93 посадові особи місцевого самоврядування мають вищу освіту, із них 17 мають ступінь магістра державного управління, 6 осіб – ступінь магістра інших напрямків.

2. Забезпечення добору та розвитку персоналу виконавчих органів міської ради

У 2023 році забезпечено впровадження трудового законодавства в умовах воєнного стану.

Проведена роз'яснювальна робота щодо виконання Закону України від 15.03.2022 №2136-ІХ «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» зі змінами, з керівниками виконавчих органів міської ради та керівниками комунальних підприємств, організацій (установ, закладів), що належать до комунальної власності міської територіальної громади.

В умовах воєнного стану призначення на посади посадових осіб місцевого самоврядування здійснювалося відповідно до вимог статей 9, 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану» зі змінами.

На вакантні посади, у межах затвердженої загальної чисельності, протягом 2023 року прийнято 15 осіб (до виконавчого комітету міської ради: 5 робітників, зайнятих обслуговуванням органів місцевого самоврядування, тимчасово, на період відпусток основних працівників, 2 посадові особи – на час дії воєнного стану, без проведення конкурсу, 1 особу – на посаду службовця, до управління житлово-комунального господарства та комунальної власності: 6 осіб: 2 – за контрактом, 4 особи – на час дії воєнного стану, без проведення конкурсу, до управління праці та соціального захисту населення: 1 особу – на час дії воєнного стану, без проведення конкурсу).

Звільнено 16 працівників (у виконавчому комітеті міської ради – 8 осіб: 6 робітників, зайнятих обслуговуванням органів місцевого самоврядування, – у зв'язку з закінченням строку договору, 2 особи – за угодою сторін, в управлінні житлово-комунального господарства та комунальної власності – 5 осіб: 2 – за угодою сторін, 3 – у зв'язку з закінченням строку договору, в управлінні праці та соціального захисту населення – 3 особи (2 – за угодою сторін, 1 – за власним бажанням).

Відповідно до статті 119 КЗпП України, Закону України «Про військовий обов'язок і військову службу», статті 24 Закону України «Про основи національного спротиву», постанови Кабінету Міністрів України від 29.12.2021 №1449 «Про затвердження Положення про добровольчі формування територіальних громад», Указів Президента України №64/2022 «Про протягом початку 2023 року було увільнено від роботи у зв'язку з мобілізацією 2

посадових осіб місцевого самоврядування. З 16.09.2023 1 посадову особу демобілізовано, працівник повернувся до виконання своїх обов'язків.

Відповідно до розпорядження міського голови від 16.01.2023 № 111-о «Про проведення щорічної оцінки виконання посадовими особами місцевого самоврядування апарату міської ради та виконавчого комітету, виконавчих органів міської ради, покладених на них обов'язків та завдань за підсумками роботи у 2022 році» та з метою здійснення регулярного контролю за проходженням служби в органах місцевого самоврядування, а також професійними досягненнями посадових осіб місцевого самоврядування міської ради та її виконавчих органів міської ради протягом січня – лютого 2023 року проведена щорічна оцінка виконання покладених на них обов'язків і завдань за підсумками роботи у 2022 році.

Щорічну оцінку за вказаний період пройшли 90 посадових осіб місцевого самоврядування. Не підлягали щорічній оцінці 11 посадових осіб місцевого самоврядування.

За результатами щорічної оцінки, проведеної безпосередніми керівниками та керівниками вищого рівня, високу оцінку отримали 32 особи, добру – 56 осіб, 2 особи отримала задовільну оцінку.

Загалом щорічна оцінка засвідчила високий рівень професіоналізму, відповідність ділових кваліфікацій, рівня знань і навичок посадових осіб місцевого самоврядування займаним посадам.

Під час проведення щорічної оцінки результатів роботи посадових осіб місцевого самоврядування безпосередніми керівниками і співбесіди з ними був забезпечений об'єктивний та принциповий підхід оцінки їх професійного рівня та висловлена низка рекомендацій щодо підвищення ефективності роботи, необхідності у прояві ініціативності, стимулювання творчого підходу до виконання службових обов'язків, підвищення якості ділової комунікації, сприяння кар'єрному росту тощо.

Важливими та актуальним для працівників виконавчих органів міської ради були навчальні програми, семінари, онлайн-зустрічі, які проводилися навчальними центрами, громадськими організаціям, державними установами за підтримки цільових програм та проектів (перелік додається).

3. Проведення роботи щодо укладення, продовження терміну дії, розірвання контрактів з керівниками підприємств, організацій (установ, закладів), що належать до комунальної власності міської територіальної громади

Протягом звітного періоду укладено 1 контракт з начальником Синельниківського міського комунального підприємства «Виробниче об'єднання житлово-комунального господарства» Туренко С.М., 1 контракт з начальником Синельниківського міського комунального підприємства «Житлово-експлуатаційна контора – 1» Музичкою А.Ю. та 2 контракти з директорами комунального підприємства «Благоустрій» Синельниківської

міської ради (Стадник М.В., Ніколенко С.М.).

Припинено дію контракту з 2 директорами комунального підприємства «Благоустрій» Синельниківської міської ради (1 – у зв'язку зі смертю особи (Вісіч В.В.), 1 – за власним бажанням (Стадник М.В.)), з 1 начальником Синельниківського міського комунального підприємства «Житлово-експлуатаційна контора – 1» (у зв'язку зі смертю особи (Панасюк Л.С.)).

4. Службові відрядження

Усі службові відрядження відбуваються відповідно до Інструкції про службові відрядження в межах України та за кордон, затвердженої Міністерством фінансів України 13.03.1998 №59. Протягом звітного періоду було підготовлено 56 розпорядчих документів про направлення працівників виконавчих органів міської ради у відрядження.

5. Робота з питань подання декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування

Прийняті розпорядження міського голови від 16.01.2023 №10-о «Про організацію роботи щодо дотримання антикорупційного законодавства» та від 04.12.2023 №299-о «Про подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, в умовах воєнного стану».

Згідно із Законом України від 20.09.2023 №3384-ІХ «Про внесення змін до деяких законів України про визначення порядку подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, в умовах воєнного стану» встановлено граничний термін подання декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за 2021 і 2022 роки – 31.01.2024. У зв'язку з цим доведено до відома посадових осіб місцевого самоврядування, службовців міської ради та її виконавчих органів, керівників комунальних підприємств міста, осіб, які припинили діяльність, пов'язану з виконанням функцій місцевого самоврядування, кандидатів на зайняття цих посад у 2022 – 2023 роках (якщо кінцевий строк подачі декларації настав з 24.02.2022 до 11.10.2023), кандидатів на зайняття цих посад у 2023 році (якщо строк подачі декларації настав з 12.10.2023), інформацію про зобов'язання подати декларацію у визначені законодавством терміни. Направлено відповідні листи особам, що звільнилися протягом 2021 – 2022 років.

Відповідно до наказу Національного агентства з питань запобігання корупції від 12.10.2023 №221/23 «Про затвердження Порядку вилучення з відкритого доступу декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування» надійшло 3 письмові звернення суб'єктів декларування про вилучення з відкритого доступу їх декларацій. На підставі поданих документів направлено відповідне подання до Національного агентства з питань запобігання корупції. Декларації цих суб'єктів декларування

вилучено з відкритого доступу.

З метою виконання Порядку перевірки факту подання суб'єктами декларування декларацій відповідно до Закону України «Про запобігання корупції» та повідомлення Національного агентства з питань запобігання корупції про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій проведено відповідну перевірку, за результатами якої виявлено факт неподання декларації директором комунального підприємства «Благоустрій» Синельниківської міської ради Стадником Миколою Вікторовичем при звільненні, про що повідомлено Національне агентство з питань запобігання корупції.

Надавались усні консультації щодо застосування антикорупційного законодавства працівникам виконавчих органів міської ради, депутатам міської ради, посадовим особам підприємств, організацій (установ, закладів), що належать до комунальної власності міської територіальної громади.

Вживались заходи щодо виявлення конфлікту інтересів та сприяння його усуненню, здійснювався контроль за дотриманням вимог законодавства щодо врегулювання конфлікту інтересів.

Здійснено роз'яснювальну роботу з працівниками виконавчих органів про обмеження щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності. Окрім того, надано роз'яснення щодо обмеження спільної роботи близьких осіб.

6. Проведення перевірок відповідно до Закону України «Про очищення влади»

У звітному році розпочато перевірку достовірності відомостей щодо застосування заборон, передбачених частинами третьою і четвертою статті 1 Закону України «Про очищення влади» стосовно 2 працівників. Направлено відповідне повідомлення до Міністерства юстиції України, запити до Служби безпеки України та Національного агентства з питань запобігання корупції.

7. Документальне оформлення служби в органах місцевого самоврядування та трудових відносин

За 2023 рік розглянуто 8 заяв щодо прийому на роботу, 8 заяв про звільнення працівників, 308 – про надання відпусток, матеріальних допомог тощо, на підставі яких підготовлено 583 розпорядження міського голови з кадрових питань. Розроблено 2 проекти рішення міської ради. Прийнято 646 наказів керівників самостійних структурних підрозділів з кадрових питань.

Проводилася робота з впорядкування особових справ працівників міської ради її виконавчого комітету, керівників підприємств, організацій (установ, закладів), що належать до комунальної власності міської територіальної громади, та працівників, що працюють за строковим договором, доповненню їх документами (копіями розпоряджень, довідками тощо). Усього налічується 52 діючих особових справ працівників виконавчих органів міської ради та 9 особових справ керівників комунальних підприємств та установ.

Протягом року підготовлено та видано 45 посвідчень працівникам виконавчих органів міської ради та керівникам комунальних підприємств міста.

Відповідно до Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо обліку трудової діяльності працівника в електронній формі» продовжується внесення відомостей про трудову діяльність працівників виконавчих органів міської ради через веб-портал Пенсійного фонду України.

Готувалися довідки з місця роботи працівників, копії записів до трудових книжок. Надавалася методична допомога і здійснювався контроль над розробленням посадових інструкцій посадових осіб виконавчих органів міської ради, проводилася методично-консультативна робота з їх розробки. Крім того, надавалися консультації та роз'яснення працівникам виконавчих органів міської ради, керівникам підприємств, організацій (установ, закладів), що належать до комунальної власності міської територіальної громади, з кадрових питань, з питань проходження служби в органах місцевого самоврядування та застосування законодавства про працю в період дії воєнного стану.

Керуюча справами виконавчого
комітету міської ради

Лілія ЖУРАВЕЛЬ

Начальник відділу
кадрової роботи міської ради

Наталя ПЛАХОТНЮК

**Перелік
навчальних програм, семінарів, вебінарів онлайн-зустрічей,
в яких брали участь працівники Синельниківської міської ради
та її виконавчих органів протягом 2023 року**

Під час зовнішніх навчань, які відбувалися у переважній більшості в онлайн-форматі, посадові особи місцевого самоврядування міської ради працювали за такими програмами:

- місцеве самоврядування та територіальна організація влади в Україні в умовах воєнного стану та на шляху до Європейського союзу;
- обмеження доступу до публічної інформації під час воєнного стану;
- земельні питання;
- курс навчання на базі Національного технічного університету «Дніпровська політехніка» за загальною програмою «Цифрові лідери» (організатори: ОДНІ, ГО «Цифрова Дніпропетровщина» Фонд Східна Європа, EGAP);

У рамках проекту «Людський вимір», що впроваджується Міжнародною організацією з міграції:

- від даних до дій, використання перевірених даних, для прийняття виважених поінформованих рішень;
- від даних до висновків: аналіз даних для прийняття рішень у формуванні політики;
- збір даних для впливу: ставити правильні запитання та відповідати на них за допомогою правильних даних;
- покращення навичок написання грантів та бюджетування;
- регіональний форум проекту «Людський вимір»;
- навчання з охорони праці у Державному навчальному закладі «Дніпропетровський обласний навчальний центр підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів АПК»;
- онлайн-інфосесія на тему «Особливості оприлюднення публічної інформації у період дії воєнного стану»;
- курс «Основи кібербезпеки на платформі «Дія»;
- онлайн інформаційна сесія у сфері організації діяльності органів місцевого самоврядування та трудових відносин, організована командою Дніпропетровського регіонального офісу Програми «U-Lead» з Європою;
- онлайн-курс «Доброчесна громада» з питань застосування антикорупційного законодавства, організований Національним агентством з питань запобігання корупції;
- навчальний семінар «Вирішення організаційно-кадрових питань органів місцевого самоврядування в умовах воєнного стану», організований

командою Дніпропетровського регіонального офісу Програми «U-Lead» з Європою;

- тренінг з антикорупційного менеджменту, організований Міністерством розвитку громад, територій та інфраструктури України;
- семінар з особливостей Е-декларування;
- консультація «Декларування посадових осіб місцевого самоврядування»;
- вступ до кібергігієни: правила безпечної роботи з соціальними мережами;
- загальний огляд актуальних питань адміністрування повоєнних виборів;
- презентація оцінки IFES тренінгових потреб відділів ведення Державного реєстру виборців у 2024 році;
- навчання для адміністраторів безпеки та керівників відділів, організоване управлінням адміністрування та захисту інформації Секретаріату Центральної виборчої комісії;
- навчальний курс «Вступ до програми Розвитку спроможності для відбудови України, що був розроблений Європейською комісією спільно з українськими фахівцями для представників українських громад, які будуть задіяні в процесах відбудови»;
- онлайн-тренінг з метою ознайомлення громад Дніпропетровської області з методологією формування програми інформатизації територіальної громади;
- онлайн-презентація інноваційного інструменту для розвитку громади – Економічний профайл;
- онлайн-інфосесія «Інструменти впровадження ініціатив соціального підприємництва органів місцевого самоврядування Дніпропетровської області»;
- участь в онлайн публічних консультаціях на тему: «Регіональний вимір плану України»;
- участь у онлайн-семінарі «Відстеження та перегляд регуляторних актів: види, терміни та порядок проведення»;
- участь у онлайн-семінарі «Організація та проведення електронних закупівель у 2024 році»;
- щодо недопущення захворювання на африканську чуму свиней та профілактики захворювання на сказ;
- співпраця органів місцевого самоврядування з міжнародними партнерами щодо механізмів швидкого реагування на надзвичайні ситуації;
- про стан функціонування пунктів незламності;
- організація та діяльність місцевої добровільної пожежної охорони: функції, структура, методична база;
- щодо поглиблення теоретичних знань, набуття практичних умінь, відпрацювання практичних навичок та виконання завдань у разі виникнення радіаційної аварії на Запорізькій АЕС;

- удосконалення порядку утворення та функціонування місцевої та добровільної пожежної охорони;
- підвищення рівня безпеки територіальних громад. Розбудова мережі місцевих та добровільних пожежних команд;
- взаємодія між пожежними підрозділами територіальних громад, лісокористувачів та Державної служби з надзвичайних ситуацій під час гасіння пожеж в природних екосистемах;
- про стан готовності укриттів для населення та пунктів незламності до роботи в осінньо-зимовий період 2023/2024 років;
- створення ефективної системи управління безпекою. Розвиток добровільного пожежного руху в громадах;
- організація укриття населення в Синельниківському районі;
- щодо обліку, стану готовності та пріоритетності відновлення захисних споруд цивільного захисту;
- щодо організації та забезпечення проведення огляду цивільного захисту в ланках (субланках) територіальної підсистеми єдиної державної системи цивільного захисту Дніпропетровської області робіт;
- про наявні типи облікованих укриттів з урахуванням їх основних характеристик;
- організація управління та взаємодії під час виконання заходів з попередження виникнення пожеж у лісових масивах, природних заповідниках, на сільгоспугіддях, інших земельних ділянках та при гасінні пожеж у природних екосистемах;
- підвищення рівня ефективності реагування на надзвичайні ситуації підрозділів місцевої та добровільної пожежної охорони в умовах воєнного стану та мирного часу;
- вебінар за темою: «Надання адміністративних послуг соціального характеру в умовах воєнного стану»;
- онлайн-тренінг «Ефективна комунікація та підвищення задоволення відвідувачів ЦНАП»;
- тренінг - семінар з Пенсійним фондом України щодо призначення житлових субсидій та пільг;
- тренінг з актуальних питань щодо реєстрації місця проживання;
- тренінг з питання надання адміністративних послуг у сфері будівництва та вирішення проблемних питань, які виникають при роботі і Єдиній державній електронній системі у сфері будівництва;
- нарада з питань наповнення та функціонування Реєстру пошкодженого та знищеного майна;
- вебінар про вдосконалення роботи в АРМ ЦНАП Єдиної державної електронної системи у сфері будівництва;
- онлайн-нарада з питання впровадження комплексної послуги «Я – Ветеран» у центрах надання адміністративних послуг;
- семінар Науково-експертного інституту у сфері права «Правник»

«Виділ та реорганізація юридичних осіб»;

- онлайн-конференція спільно з Міністерством у справах ветеранів щодо комплексної послуги «Я – Ветеран»;

- вебінар за темою: «Особливості збору та обліку інформації про пошкоджене та знищене нерухоме майно» з використанням електронної публічної послуги «eВідновлення»;

- участь у навчанні з надання адміністративної послуги «Я – Ветеран»;

- вебінар, який проводився Регіональним відділенням Фонду державного майна України по Дніпропетровській, Запорізькій та Кіровоградській областях, «Про Єдиний реєстр об'єктів державної власності»;

- онлайн-тренінг «Декларування місця проживання: запуск послуги»;

- навчальний семінар з покращення якості надання паспортних послуг за участю представників ГУ ДМС у Дніпропетровській області;

- тренінг з інтеграції послуг ДРАЦ до ЦНАП регіону за участю Східного міжрегіонального управління юстиції;

- тренінг з написання проєктів для одержання грантів Дніпропетровщини;

- онлайн-консультація «Особливості надання адміністративних послуг щодо державної реєстрації речових прав на нерухоме майно та їх обтяжень, юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань в т. ч. для ВПО»;

- онлайн-брифінг для державних реєстраторів осіб та фізичних осіб – підприємців.

- тренінг для професійного розвитку працівників ЦНАП;

- онлайн-семінар, організований Мін'юстом, «Про внесення змін до закону про ОСББ»;

- онлайн-консультація «Надання послуг ветеранам. Особливості Проєкту «Я – Ветеран»;

- онлайн-навчання з основ роботи в Єдиній інформаційній системі соціальної сфери;

- навчання щодо комплексної послуги «Я – Ветеран»;

- навчання, організоване Міністерством соціальної політики, з питань соціальних послуг;

- тренінг з питання реєстрації транспортних засобів;

- семінар за участі Головного управління Пенсійного фонду України в Дніпропетровській області з питання призначення субсидії;

- тренінг «Створення безбар'єрного простору в ЦНАП»;

- промо-захід навчальної програми «Кроки з адміністративної процедури»;

- вебінар «Електронна публічна послуга «e-Відновлення» про функціонал подання заяви про компенсацію для відновлення пошкодженого майна;

- вебінар «Основи цифрової безбар'єрності у ЦНАП»;
- нарада щодо реєстру посвідчень батьків з багатодітної сім'ї;
- вебінар «Основи фізичної безбар'єрності в ЦНАП»;
- нарада з ЦНАП, ДМС ТЦК СП та тему «Реєстрація та зняття з реєстрації місця проживання військовослужбовців, військовозобов'язаних, які виїжджають за кордон на постійне місце проживання»;
- вебінар «Основи загальної адміністративної процедури: специфіка ЦНАП»;
- навчальний онлайн-курс з мінної безпеки: «Дивись під ноги! Дивись, куди йдеш», який розроблений на виконання протокольного рішення позачергового засідання Державної комісії з питань ТЕБ та НС ДС УНС спільно з Міжнародною благодійною організацією «Фонд Східна Європа», та відбувся на освітній платформі «Зрозуміло»;
- онлайн-тренінг з декларування/реєстрації місця проживання, підготовлений фахівцями Міністерства цифрової трансформації України, Державної міграційної служби України, за підтримки швейцарсько-української Програми «Електронне врядування задля підзвітності влади та участі громади (EGAP)»;
- онлайн-семінар з актуальних питань щодо відкритого урядування на платформі Webex;
- навчання з підвищення рівня знань у сфері відкритих даних за освітнім серіалом «Відкриті дані для державних службовців», на порталі «Дія. Цифрова освіта»;
- інтенсив з відкритих даних для розпорядників інформації, організований командою розвитку відкритих даних Міністерства цифрової трансформації;
- онлайн-консультації «РМП: виклики та рішення в умовах воєнного стану», які підготувала Всеукраїнська Асоціація територіальних громад спільно з Програмою «Децентралізація приносить кращі результати та ефективність (DOBRE)»;
- онлайн-тренінг «Декларування місця проживання: відновлення послуги та внесення до неї змін, застосування діючих норм законодавства» (Міністерства цифрової трансформації України, Державної міграційної служби України);
- інформаційна сесія «Новели в законодавстві щодо додаткового захисту прав осіб, місце проживання яких зареєстроване на тимчасово окупованих територіях або в зоні бойових дій» («Всеукраїнська Асоціація територіальних громад»);
- онлайн-консультації «Надання адміністративних послуг у сфері державної реєстрації актів цивільного стану. Проблемні питання та шляхи їх вирішення». Захід проведений в рамках роботи секторальних платформ «Управління людськими ресурсами», «Адміністративні послуги та е-врядування», «Всеукраїнська Асоціація територіальних громад»;

- тренінг з профілактики професійного вигорання, який відбувся на території безпечної зеленої зони, та проведений представництвом міжнародної гуманітарної організації FHI360 в Україні;

За Програмою «U-LEAD з Європою» у сфері охорони здоров'я:

- актуальні питання трансформації мережі закладів охорони здоров'я на рівні громад на сучасному етапі;

- перспективи та ризики 2023 року у сфері охорони здоров'я з точки зору органів місцевого самоврядування;

- інтегрована система медичної допомоги на рівні громади: роль органів місцевого самоврядування в її розбудові;

- організація евакуаційних заходів в територіальних громадах;

- онлайн-консультація «Прямий діалог з експертами з охорони здоров'я»;

- інформаційна сесія «Найкращий міжнародний досвід з організації медичної допомоги на рівні громад: практичні кейси».

- онлайн-форум органів місцевого самоврядування та партнерів «Оцінка мережі охорони здоров'я громади та відновлення доступу населення до медичної допомоги»;

- вебінар-дискусія «Імунізація на первинці: проблеми та вирішення» у межах проекту «Посилення спроможності закладів охорони здоров'я у громадах пріоритетних регіонів в умовах воєнної агресії РФ».

Онлайн-інтерв'ю «Як працює НСЗУ під час війни»:

- новий дашборд НСЗУ «Надавачі медичної допомоги за напрямом: Психологічна та психіатрична допомога»;

- підтримка НСЗУ Всеукраїнської програми ментального здоров'я «Ти як?» за ініціативи Олени Зеленської;

- що робити, якщо в медичному закладі вимагають кошти за лікування, ліки чи обстеження;

- що таке верифікація даних та як її здійснює НСЗУ;

- реабілітаційні пакети в Програмі медичних гарантій;

- розширення програми реімбурсації: тест-смужки для пацієнтів з інсулінозалежним діабетом та знеболювальні для паліативних хворих;

- особливості надання медичної допомоги за пакетом Програми медичних гарантій: «Готовність закладу охорони здоров'я до надання медичної допомоги в надзвичайних ситуаціях»;

- розширення доступності аптек для пацієнтів;

- запит на психологічну допомогу у Програмі медичних гарантій;

- документування надання реабілітаційної допомоги на основі Міжнародної класифікації функціонування;

- академія НСЗУ: нові курси для медичних працівників;

- співпраця НСЗУ з медичними навчальними закладами.

- вебінар з міжнародним експертом Нінель Кадировою «Оцінка мережі охорони здоров'я громади та відновлення доступу населення до медичної допомоги»;
- онлайн-нарада з НСЗУ «Підсумки ПМГ 2022 року. Дніпропетровська область»;
- онлайн-семінар з директоркою Східного МРД НСЗУ Наталією Будяк «ПМГ 2023. Розвиток в умовах війни»;
- за ініціативи платформи «Охорони здоров'я» Всеукраїнської Асоціації ОТГ прийнято участь у вебінарі для органів місцевого самоврядування та закладів охорони здоров'я щодо важливих аспектів роботи державного підприємства «Медичні закупівлі України»;
- онлайн-презентація «Як змінити державне регулювання медичної практики та лікарської діяльності, щоб підсилити спроможність громад» (експерти Харківської експертної групи підтримки медреформи у рамках проекту «Посилення спроможності закладів охорони здоров'я у громадах пріоритетних регіонів в умовах воєнної агресії РФ»);
- вебінари з Катериною Булавіною, медичним експертом ЮНІСЕФ;
- форум «Невідворотність покарання за вчинення домашнього та гендерно зумовленого насильства» за сприяння благодійного фонду «Слов'янське Серце» в м.Дніпро за участі суб'єктів міжвідомчої взаємодії для забезпечення покращення доступу до правосуддя жінок та дівчат, що постраждали від домашнього та гендерно зумовленого насильства;
- Zoom-конференція (ОДА): засідання Координаційного штабу з питань забезпечення реалізації прав і свобод внутрішньо переміщених осіб.
- Zoom-конференція (ОДА): засідання Координаційного центру підтримки цивільного населення при Дніпропетровській обласній державній адміністрації.
- онлайн-тренінг «Сексуальне насильство, пов'язане з конфліктом: надання комплексної допомоги постраждалим» в межах проекту «Вистоїмо разом: справедливість для постраждалих від сексуального насильства, пов'язаного з війною»;
- дводенний онлайн-тренінг практичний «Здорові розмови», Центр знань «Діємо для здоров'я» у рамках україно-швейцарського проекту «Скорочення поширеності факторів ризику неінфекційних захворювань в Україні»;
- три модулі навчання у м.Києві в рамках програми «Розвиток потенціалу громад в 2022 – 2023 роках: тренінги для лікарів та менеджерів охорони здоров'я» на навчальний курс «Розвиток організаційних та управлінських навичок посадових осіб, відповідальних за управління охороною здоров'я», що реалізовано на замовлення Українського фонду соціальних інвестицій (УФСІ) у межах проекту «Сприяння розвитку соціальної інфраструктури – покращення первинної медицини в сільській місцевості –

УФСІ VII», який фінансується урядом Німеччини через KfW;

- тренінг з навичок самодопомоги в стресі для соціальних працівників;
- тренінг для спеціалістів служб у справах дітей та фахівців із соціальної роботи територіальних громад;
- вебінар «Первинний відбір кандидатів у патронатні вихователі»;
- вебінар «Як допомогти дитині, яка хоче собі нашкодити та проявляє самоагресію»;
- тренінг «Захист дітей в умовах надзвичайної ситуації»;
- вебінар «Патронат над дитиною: значення, сутність, пошук потенційних кандидатів»;
- тренінг для суб'єктів міжвідомчої взаємодії для забезпечення покращення доступу до правосуддя жінок та дівчат, що постраждали від гендерно зумовленого насильства»;
- онлайн-навчання щодо ведення реєстру багатодітних сімей;
- проходження курсу навчання по програмі громадської ідентичності «Єдина Україна»;
- тренінг «Протидія дезінформації та стратегічні комунікації»;
- онлайн-захід «Взаємодія для розвитку: можливості кризових комунікацій та відповіді на негатив для громад»;
- вебінар: «Комунікації в кризі: освітній підхід і правове регулювання»;
- онлайн-інфосесія «Особливості оприлюднення публічної інформації у період дії воєнного стану»;
- засідання фахової мережі з питань відкритого урядування;
- веб-семінар на тему: «Послуга «Відновлення формування чек-листу»;
- Zoom-конференція з розроблення проекту Програми комплексного відновлення Дніпропетровської області на 2023 – 2025 роки;
- онлайн-консультація ОДА з питань звітування щодо стану виконання Плану заходів щодо створення безбар'єрного простору;
- - онлайн-семінари «Робота з реєстром пошкодженого та зруйнованого майна», «Зруйноване майно», що проводило Міністерство розвитку громад, територій та інфраструктури України;
- формування та виконання бюджету;
- кадрові і фінансові питання в органах місцевого самоврядування в умовах воєнного стану;
- організація послуг психічного здоров'я та психосоціальної підтримки;
- з питань цивільного захисту;
- інформаційна сесія «Інструменти підтримки розвитку туризму у громаді»;
- семінар на тему: «Антикорупційне законодавство. Виконання вимог Закону України «Про запобігання корупції». Конфлікт інтересів. Фінансовий

контроль» та «Особливості Е-декларування майна, доходів, витрат і зобов'язань фінансового характеру з урахуванням змін, внесених до Закону України №3384-IX «Про внесення змін до деяких законів України про визначення порядку подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, в умовах воєнного стану»;

- тренінги з антикорупційного менеджменту;
- вебінар про організацію та ведення військового обліку працівників освіти;
- консультація «Декларування посадових осіб ОМС»;
- вебінар на тему: «Соціальні послуги в територіальних громадах. Актуальні питання»;

- онлайн інформаційна сесія для громад Дніпропетровщини з розгляду питань у сфері організації діяльності органів місцевого самоврядування та трудових відносин;

- Zoom-конференція «Законодавство України у сфері охорони культурної спадщини»;

- онлайн-інфосесія «Організація роботи молодіжних рад ОМС Дніпропетровської області»;

- онлайн діалоговий захід з відкритого урядування;
- онлайн засідання фахової мережі з питань відкритого урядування;
- семінар на тему: «Е-декларування 2023»;
- онлайн інфосесія «Особливості формування базової мережі закладів культури в громадах»;

- грантовий конкурс з проектом «Створення безбар'єрного простору та мобільний кінотеатр для організації дозвілля мешканців Синельниківської територіальної громади» від Міжнародної організації міграції;

- вебінар на тему: «Формування особової справи державних службовців та посадових осіб органів місцевого самоврядування»;

- онлайн інформаційна сесія для громад Дніпропетровщини з розгляду питань у сфері організації діяльності органів місцевого самоврядування та трудових відносин;

- вебінари на тему: «Просторове планування, як інструмент розвитку громад»;

- онлайн-вебінари у форматі запитання/відповіді у сфері земельних відносин для громад;

- вебінар на тему: «Проведення аукціонів з продажу та передачі в користування земельних ділянок комунальної власності через електронну торгову систему в умовах воєнного стану»;

- вебінар на тему: «Просторове планування та управління природними ресурсами»;

- вебінар на тему: «Управління відходами»;

- вебінар на тему: «Поводження з відходами в громадах, що зазнали

руйнування інфраструктури внаслідок збройної агресії»;

- вебінар на тему: «Представлення та обговорення концепції та проєкту Закону України «Про основні засади державної житлової політики України»;

- вебінар на тему: «Публічні закупівлі України під час воєнного стану»;

- вебінар на тему: «Планування закупівель у воєнний час. Організація роботи уповноваженої особи. Прозоро Маркет»;

- вебінар на тему: «Здійснення публічних закупівель за бюджетні кошти»;

- вебінар на тему: «Забезпечення бухгалтерського обліку та фінансового планування в комунальних підприємствах громад»;

- вебінар на тему: «Щорічні відпустки в органах місцевого самоврядування»;

- вебінар на тему: «Ефективні закупівлі в громадах з Prozorro market»;

- вебінар на тему: «Організація ефективного процесу закупівель державних замовників через електронний каталог Прозоро Маркет»;

- вебінар на тему: «Виконання паспортів бюджетних програм: звітність та оцінка ефективності»;

- вебінар на тему: «Приватизація державного майна»;

- вебінар на тему: «Приватизація державного майна: нові можливості для інвестиції»;

- тренінг на тему: «Від даних до дій, використання перевірених даних для прийняття виважених поінформованих рішень»;

- вебінар на тему: «Оренда державного майна»;

- вебінар на тему: «Про новели аукціонів з оренди в Прозорро. Продажі під час воєнного стану»;

- вебінар на тему: «Опитування щодо проблемних питань управління майном комунальної власності територіальних громад»;

- онлайн-захід з обговорення питань щодо віднесення територіальних громад до територій відновлення, розроблення плану відновлення та розвитку регіонів та планів, відновлення та розвитку територіальних громад»;

- вебінар на тему: «Проектний менеджмент для громад на деокупованих територіях України, робота з проєктами, грантами, інвесторами»;

- вебінар на тему: «Про стан підготовки закладів освіти району до роботи в осінньо-зимовий період 2023/2024 років»;

- онлайн-конференція на тему: «Налагодження двостороннього співробітництва між представниками місцевих органів виконавчої влади, органами місцевого самоврядування Дніпропетровської області та відповідними адміністративно-територіальними одиницями федеральної землі Північний Рейн-Вестфалія»;

- вебінар на тему: «Проектний менеджмент для громад на деокупованих територіях України, робота з проєктами, грантами, інвесторами»;

- участь у семінарі на тему: «Зустріч лідерів робочих груп з громадської безпеки та соціальної згуртованості семи цільових громад Дніпропетровської

області»;

- участь у тренінгу з аудиту безпеки на тему: «Створення безпечного простору у громаді: Методика проведення аудитів безпеки»;

- вебінар на тему: «Особливості написання заявок на енергетичні проекти, гранти в сфері «Зеленої енергетики»;

- вебінар на тему: «Підвищення спроможності органів місцевого самоврядування брати участь у грантових конкурсах Європейського Союзу та залучати кошти на відновлення»;

За Програмою Всеукраїнської асоціації громад «DECIDE»:

- з питань оптимізації мережі закладів освіти, реорганізації закладів освіти: нюанси законодавчих норм;

- з питань діяльності в сфері управління освітою в умовах воєнного стану;

За Програмою «U-LEAD з Європою»:

- з питань атестації педагогічних працівників;

- з питань організованого початку та завершення навчальних років;

- з питань фінансування та прозорості господарської діяльності громади та закладів освіти;

За програмою АМУ:

- з питань впровадження дорадчої демократії в громадах;

- «Відкрите врядування. Відкриті дані»;

- з питань цифровізації освіти: управління змінами;

- онлайн-курси на Антикорупційному порталі НАЗК;

- онлайн-курси з протидії торгівлі людьми;

- курси з охорони праці;

- тренінг з аудиту «Створення безпечного простору у громаді:

Методика проведення аудитів безпеки»;

- тренінг «Організація послуг психічного здоров'я та психосоціальної підтримки»;

- тренінг «Практичні аспекти виконання закладами освіти вимог харчового законодавства»;

- тренінг «Єдина Україна: становлення національної ідентичності»;

- тренінг «Навчання ризикам, пов'язаним з вибухонебезпечними предметами та підготовка до збройного конфлікту й захисту»;

- тренінг з гендерних питань.

Начальник відділу
кадрової роботи міської ради

Наталя ПЛАХОТНЮК