

РОЗДІЛ І. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Визначаючи договір локальним нормативним актом, на підставі якого регулюються соціально-економічні, виробничі і трудові відносини, сторони домовились про наступне:

1.1. Колективний договір укладено на 2021 – 2023 роки.

1.2. Колективний договір схвалено зборами трудового колективу, протокол № 01 від 23.02.2021 року і набуває чинності з дня його підписання.

1.3. Колективний договір діє до прийняття нового.

1.4. Сторонами колективного договору є:

- директор Центру дитячої та юнацької творчості (далі ЦДЮТ) в особі Феліпенко Тетяни Іванівни, яка представляє інтереси власника і має відповідні повноваження;

- Рада трудового колективу (далі РТК) Центру дитячої та юнацької творчості в особі голови ради трудового колективу закладу Хасенко Світлани Юріївни, яка діє відповідно до Кодексу Законів про Працю України та представляє інтерес всіх працівників ЦДЮТ і має повноваження, визначені чинним законодавством

1.5. Керівник ЦДЮТ визнає Раду трудового колективу єдиним повноваженим представником всіх працівників ЦДЮТ в колективних переговорах.

1.6. Сторони зобов'язуються дотримуватися принципів соціального партнерства; рівноправності сторін, паритетності представництва, взаємної відповідальності, конструктивності і аргументованості при проведенні переговорів щодо укладання колективного договору, внесення змін і доповнень до нього, вирішення усіх питань соціально-економічних і трудових відносин.

1.7. Колективний договір укладено згідно з чинним законодавством, Генеральною, галузевою, регіональною угодами згідно Кодексу України про працю, Закону України «Про колективні договори і угоди», інших актів законодавства.

1.8. Положення колективного договору поширюються на всіх працівників ЦДЮТ, і є обов'язковими як для власника, так і для працівників ЦДЮТ. Положення генеральної, галузевої, регіональної угод діють безпосередньо і є обов'язковими для всіх суб'єктів, що перебувають у сфері дії сторін, які підписали договір.

1.9. Дія колективного договору поширюється на всіх працівників ЦДЮТ.

1.10. Зміни та доповнення до колективного договору вносяться в обов'язковому порядку у зв'язку зі змінами чинного законодавства, Генеральної, галузевої, регіональної угод з питань, що є предметом колективного договору та з ініціативи однієї із сторін після проведення переговорів й досягнення згоди і набувають чинності після схвалення зборами трудового колективу працівників ЦДЮТ.

1.11. Пропозиції кожної із сторін щодо внесення змін і доповнень до колективного договору розглядається спільно, відповідні рішення приймаються у триденний строк з дня їх отримання іншою стороною.

1.12. Жодна із сторін, що уклали колективний договір, не може протягом усього строку його дії в односторонньому порядку приймати рішення, що змінюють норми, положення, зобов'язання Колективного договору або припиняють його виконання.