

7.3.2. Звільнення педагогічних працівників здійснюється в цьому випадку відповідним відділом освіти за поданням адміністрації закладу позашкільної освіти.

7.4. Дисциплінарні стягнення застосовуються директором ЦДЮТ, а також відповідними посадовими особами відділу освіти в межах наданих їм повноважень.

7.4.1. Дисциплінарні стягнення застосовуються адміністрацією закладу безпосередньо після здійснення / не враховуючи часу відсутності працівника по хворобі чи у відпустці /.

7.4.2. Дисциплінарне стягнення на директора закладу позашкільної освіти його заступника накладаються тим відділом освіти, що має право на призначення і звільнення цих працівників.

7.4.3. До застосування дисциплінарного стягнення від порушника трудової дисципліни повинно вимагатись письмове пояснення.

Відмова від написання пояснення не є перепорою для застосування дисциплінарного стягнення.

7.4.4. Дисциплінарне стягнення застосовується адміністрацією безпосередньо після виявлення порушення, але не пізніше 1 місяця від дня його виявлення, не враховуючи часу хвороби або перебування у відпустці.

7.4.5. Дисциплінарне стягнення не може бути застосоване пізніше 6 місяців від дня скоєння порушення.

7.4.6. За кожне порушення трудової дисципліни може бути застосоване лише одне дисциплінарне стягнення.

7.4.7. При застосуванні мір дисциплінарного стягнення повинні враховуватись серйозність скоєного порушення, обставини, при яких воно було здійснено, попередня робота і поведінка працівника.

7.4.8. Наказ про накладання дисциплінарного стягнення з указанням мотивів його застосування оголошується працівнику під розпис в триденний термін. В разі необхідності доводиться до відому працівників закладу. Якщо цей працівник відмовляється розписатися під наказом, то робиться відмітка на документі особою, яка ознайомила працівника з наказом. Відмітка підтверджується його підписом з вказівкою терміну ознайомлення.

7.4.9. Якщо протягом 1 року від дня застосування дисциплінарного стягнення працівник не підлягає новому дисциплінарному стягненню, то він вважається таким, що не підлягає дисциплінарному стягненню.

Директор

Голова РТК

Т.І.Феліпенко

С.Ю.Хасенко