

- працівникам за роботу зі шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці (прибиральник службових приміщень, зайнятий прибиранням загальних убиралень та санвузлів).

7.13. Надавати відпустки без збереження заробітної плати або з частковим її збереженням лише за бажанням працівника і наявності заяви.

СТОРОНИ ДОМОВИЛИСЬ:

- надавати відпустки без збереження заробітної плати лише за наявності особистої заяви працівника;

- надання щорічних додаткових відпусток за роботу з ненормованим робочим днем (додаток № 6) не повинно призводити до збільшення витрат на оплату праці; на час таких відпусток інші працівники не залучаються до виконання обов'язків тимчасово відсутніх у зв'язку з відсутністю працівників.

РОЗДІЛ VIII. СОЦІАЛЬНО-ПОБУТОВІ ГАРАНТІЇ, ПІЛЬГИ, КОМПЕНСАЦІЇ.

КЕРІВНИК ЗОБОВ'ЯЗУЄТЬСЯ:

8.1. Надавати педагогічним працівникам за рахунок фонду заробітної плати:

- матеріальну допомогу на оздоровлення в розмірі одного окладу.

8.2. Використовувати кошти загального та спеціального фондів за призначенням згідно з чинним законодавством. Не допускати вилучення спеціальних коштів на покриття випадків, що мають здійснюватися за рахунок загального фонду.

8.3. Забезпечити підготовку та подання документів, необхідних для призначення пенсій працівникам та членам їх сімей.

8.4. Сприяти працівникам у призначенні їм пенсій за вислугу років та за віком.

РАДА ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ ЗОБОВ'ЯЗУЄТЬСЯ:

1. Здійснювати контроль за своєчасним інформуванням про стан справ педагогічних працівників у забезпеченні їх житлом місцеві органи влади.

2. Сприяти працівникам у призначенні їм пенсій за вислугу років та за віком.

РОЗДІЛ IX. ГАРАНТІЯ ДІЯЛЬНОСТІ РАДИ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ.

КЕРІВНИК ЗОБОВ'ЯЗУЄТЬСЯ:

9.1. Надавати Раді трудового колективу всю необхідну інформацію з питань, що є предметом цього колективного договору, сприяти реалізації права РТК по захисту трудових і соціально-економічних інтересів працівників

9.2. Згідно з заявами членів профспілки, проводити безготівкову сплату членських внесків та перераховувати їх протягом 2 днів після виплати зарплати.