

## СТОРОНИ ДОМОВИЛИСЯ:

- 6.27.Встановлювати доплати працівникам за роботу у шкідливих умовах
- 6.28.Надавати щорічні додаткові відпустки за роботу у шкідливих умовах
- 6.29.Надавати щорічні додаткові відпустки за особливий характер праці.

## РАДА ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ ЗОБОВ'ЯЗУЄТЬСЯ:

- 1.Організувати контроль та сприяння працівникам у виконанні ними зобов'язань щодо охорони праці.
- 2.Виносити на розгляд зборів (конференцій), Ради трудового колективу питання стану умов охорони праці.
- 3.Брати участь у розслідуванні нещасних випадків з працівниками і вибухів гуртків відповідно до діючого Положення.

## РОЗДІЛ VII. ЧАС ВІДПОЧИНКУ.

### КЕРІВНИК ЗОБОВ'ЯЗУЄТЬСЯ:

- 7.1.Графік щорічних оплачуваних відпусток затверджувати за погодженням з Радою трудового колективу не пізніше 5 січня і доводити до відома працівників.
- 7.2.Повідомляти працівника письмово про дату початку відпустки не пізніше за 2 тижні до встановленого графіком терміну (ст.10 Закону України «Про відпустки»).
- 7.3.У випадку поділу відпустки на частини за бажанням працівника безперервну частину відпустки надавати педагогічним працівникам канікулярний період (п.4 постанови Кабінету Міністрів України від 1999 року). Перенесення щорічної відпустки здійснювати у порядку, передбаченому ст.11 Закону України «Про відпустки».
- 7.4.Надавати відпустку (або її частину) керівним гуртків, педагогічним працівникам протягом навчального року у зв'язку з необхідністю курортного лікування (постанова Кабінету Міністрів України від 1999 №346).
- 7.5.Надавати особам, які працюють на умовах неповного робочого дня, хто перебуває у відпустці по догляду за дитиною до досягнення нею повного віку, щорічну основну відпустку повної тривалості.
- 7.6.Надавати жінкам, які мають дітей (дитину) віком до 7 років, чергову відпустку зручний для них час.
- 7.7.Жінкам, які мають двох і більше дітей віком до 15 років, або дитину, яка усиновила дитину, матері інваліда з дитинства підгрупи А або одинокій матері, батьку дитини або інваліда з дитинства підгрупи А І групи, якій виховує їх без матері (у т.ч. у разі перебування в лікувальному закладі), а також особі, яка взяла під опіку дитину або дитинство підгрупи А І групи, надається щорічно додаткова відпустка тривалістю 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів (ст.182 КЗпП України).