

ПОКАЗНИКИ І УМОВИ ВИПЛАТИ ВИНАГОРОДИ

1. Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам та працівникам видається на підставі наказу директора ЦДЮТ та погоджується з Радою трудового колективу.
2. Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам надається за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків за умови досягнення ними успіхів у вихованні дітей, навчанні та професійній підготовці вихованців та здійснюється в межах загальних коштів, передбачених кошторисом закладу позашкільної освіти (далі ЗПО) на оплату праці.
3. Враховуються також якість і повнота обсягу виконуваних посадових обов'язків, запровадження у освітньому процесі найбільш ефективних форм і методів роботи, узагальнення передового педагогічного досвіду, участь у діяльності професійних педагогічних об'єднань, асоціаціях досвіду провідних педагогів.
4. Грошова винагорода виплачується при відсутності порушень виконавчої і трудової дисципліни та здійснюється в межах загальних коштів, передбачених кошторисом ЦДЮТ.
5. Одноразова грошова винагорода нараховується за фактично відпрацьований час на посадовий оклад або ставку заробітної плати, згідно з п. 34 інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти.
6. Розмір винагороди обмежується розміром одного посадового окладу або однієї ставки заробітної плати.
7. Педагогічні працівники та працівники ЦДЮТ можуть бути позбавлені одноразової винагороди повністю або частково за порушення трудової дисципліни, чинного законодавства про працю, правил безпеки, упущення в роботі, за відсутність результативності роботи об'єднання та не дотримання академічної доброчесності, за низький рівень виконавської дисципліни.
8. Грошова винагорода не виплачується працівникам, які пропрацювали менше місяців в закладі.
9. Зазначена винагорода може виплачуватись частинами, але обмежується сумарним розміром одного посадового окладу на рік.