

1.13. Переговори щодо укладання нового Колективного договору на наступний термін починаються не пізніше як за три місяці до закінчення строку дії колективного договору.

1.14. Після схвалення проекту Колективного договору уповноважені представники сторін у триденний термін підписують колективний договір. Після підписання колективного договору спільно подається для повідомної реєстрації.

РОЗДІЛ II. ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ

КЕРІВНИК ЗОБОВ'ЯЗУЄТЬСЯ:

2.1. Забезпечити ефективну діяльність ЦДЮТ, виходячи з фактичних витрат на фінансування та раціональне використання спеціальних коштів для підвищення результативності роботи ЦДЮТ, поліпшення становища працівників.

2.2. Забезпечити розвиток і зміцнення матеріально-технічної бази для створення оптимальних умов для організації освітнього процесу.

2.3. Застосовувати засоби матеріального і морального стимулювання якості раціонального використання наявного обладнання.

2.4. Забезпечити розробку посадових та робочих інструкцій для всіх працівників ЦДЮТ.

2.5. Періоди, впродовж яких в ЦДЮТ не здійснюється освітній процес (з діяльністю у зв'язку із санітарно-епідеміологічними, кліматичними чи іншими незалежними від працівників обставинами, є робочим часом педагогічних працівників. У зазначений час працівники залучаються до виконання організаційно-методичної, організаційно-педагогічної роботи відповідно до наказу директора закладу в порядку, передбаченому колективним договором, а також правилами внутрішнього трудового розпорядку (п. 5.2.1. Галузевої угоди).

2.6. Відповідно до заявок забезпечити працевлаштування в закладі поза навчальною освітою (далі ЗПО) випускників педагогічних вищих навчальних закладів за отриманою спеціальністю, уклавши з ними безстроковий трудовий договір, а також установивши їм навчальне навантаження в обсязі не нижче кількості годин за ставку заробітної плати.

2.7. Забезпечити наставництво над молодими спеціалістами, сприяти їх адаптації до колективу та професійному зростанню.

2.8. До початку роботи працівника за укладеним договором роз'яснювати зміст розписку його права, обов'язки, інформувати про умови праці, права на відпочинок, компенсації за роботу в особливих умовах відповідно до чинного законодавства даного колективного договору.

2.9. Звільнення працівників за ініціативою адміністрації здійснювати за попереднім погодженням з Радою трудового колективу згідно з чинним законодавством.

2.10. Звільнення педагогічних працівників у зв'язку зі зменшенням обсягу навчального скороченням чисельності або штату здійснювати лише після закінчення навчального року.