

1.13. Переговори щодо укладання нового Колективного договору на наступний термін починаються не пізніше як за три місяці до закінчення строку дії колдоговору.

1.14. Після схвалення проекту Колективного договору уповноважені представники сторін у триденний термін підписують колективний договір. Після підписання колективний договір спільно подається для повідомної реєстрації.

## РОЗДІЛ II. ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ

КЕРІВНИК ЗОБОВ'ЯЗУЄТЬСЯ:

2.1. Забезпечити ефективну діяльність ЦДЮТ, виходячи з фактичних обсягів фінансування та раціональне використання спеціальних коштів для підвищення результативності роботи ЦДЮТ, поліпшення становища працівників.

2.2. Забезпечити розвиток і зміцнення матеріально-технічної бази ЦДЮТ, створення оптимальних умов для організації освітнього процесу.

2.3. Застосовувати засоби матеріального і морального стимулювання якісної праці, раціонального використання наявного обладнання.

2.4. Забезпечити розробку посадових та робочих інструкцій для всіх категорій працівників ЦДЮТ.

2.5. Періоди, впродовж яких в ЦДЮТ не здійснюється освітній процес (освітня діяльність) у зв'язку із санітарно-епідеміологічними, кліматичними чи іншими, незалежними від працівників обставинами, є робочим часом педагогічних та інших працівників. У зазначений час працівники залучаються до освітньої організаційно-методичної, організаційно-педагогічної робіт відповідно до наказу директора закладу в порядку, передбаченому колективним договором та правилами внутрішнього трудового розпорядку (п. 5.2.1. Галузевої угоди)

2.6. Відповідно до заявок забезпечити працевлаштування в закладі позашкільної освіти (далі ЗПО) випускників педагогічних вищих навчальних закладів за отриманою спеціальністю, уклавши з ними безстроковий трудовий договір та установивши їм навчальне навантаження в обсязі не нижче кількості годин на ставку заробітної плати.

2.7. Забезпечити наставництво над молодими спеціалістами, сприяти їх адаптації в колективі та професійному зростанню.

2.8. До початку роботи працівника за укладеним договором роз'яснити підписку його права, обов'язки, інформувати про умови праці, права на пільги компенсації за роботу в особливих умовах відповідно до чинного законодавства даного колдоговору.

2.9. Звільнення працівників за ініціативою адміністрації здійснювати з попереднім погодженням з Радою трудового колективу згідно з чинним законодавством.

2.10. Звільнення педагогічних працівників у зв'язку зі зменшенням обсягу роботи скороченням чисельності або штату здійснювати лише після закінчення навчального року.

2.11. У термін, визначений працівником, за ним трудовий договір (в тому числі строки) законодавство про охорону праці, умови К виплатою відповідної допомоги (ст. 6 Закону

2.12. Протягом двох днів з часу одержання і трудового колективу нові нормативні доку організації праці, роз'яснювати їх зміст, прав

2.13. Забезпечити періодичне (не рідше одн кваліфікації педагогічних працівників, гар пільги, компенсації згідно з чинним законода

2.14. Включати голову Ради трудового кол атестаційної комісії.

2.15. Затверджувати режим роботи, гра погодженням з головою Ради трудового кол

2.16. Забезпечити при складанні розкладу на роботи.

2.17. Сприяти створенню в колективі з мікроклімату.

2.18. Упереджувати виникнення індивідуа конфліктів, а у випадку їх виникнення за законодавством.

РАДА ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ ЗОБОВ'

1. Роз'яснювати членам трудового колективу організації праці, їх права і обов'язки.

2. Сприяти дотриманню трудової дисципліни

3. Забезпечувати постійний контроль за своєс документів з питань трудових відносин, орга навчального навантаження.

4. Сприяти попередженню виникнення трудови

## РОЗДІЛ III. ЗАБЕЗПЕЧЕН

КЕРІВНИК ЗОБОВ'ЯЗУЄТЬСЯ:

3.1. Приймати рішення про зміни в організації, реорганізацію, перепрофілювання установи, працівників лише після попереднього проведен як за три місяці до здійснення цих заходів.

3.2. Надавати бажаним можливість працювати часу з оплатою праці пропорційно відпрацьовану роботу) без будь-яких обмежень трудових пр тривалості оплачуваної відпустки та всі встановлених Колективним договором.