

2.11. У термін, визначений працівником, за його власним бажанням розривати з ним трудовий договір (в тому числі строковий), якщо в ЗПО не виконується законодавство про охорону праці, умови Колективного договору з цих питань з виплатою відповідної допомоги (ст. 6 Закону України «Про охорону праці»).

2.12. Протягом двох днів з часу одержання інформації доводити до відома членів трудового колективу нові нормативні документи стосовно трудових відносин, організації праці, роз'яснювати їх зміст, права та обов'язки працівників.

2.13. Забезпечити періодичне (не рідше одного разу на п'ять років) підвищення кваліфікації педагогічних працівників, гарантуючи їм при цьому відповідні пільги, компенсації згідно з чинним законодавством.

2.14. Включати голову Ради трудового колективу до складу тарифікаційної та атестаційної комісії.

2.15. Затверджувати режим роботи, графіки роботи, розклад занять за погодженням з головою Ради трудового колективу.

2.16. Забезпечити при складанні розкладу навчальних занять оптимальний режим роботи.

2.17. Сприяти створенню в колективі здорового морально-психологічного мікроклімату.

2.18. Упереджувати виникнення індивідуальних та колективних трудових конфліктів, а у випадку їх виникнення забезпечити вирішення згідно з чинним законодавством.

#### РАДА ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ ЗОБОВ'ЯЗУЄТЬСЯ:

1. Роз'яснювати членам трудового колективу зміст нормативних документів щодо організації праці, їх права і обов'язки.

2. Сприяти дотриманню трудової дисципліни та правил внутрішнього розпорядку.

3. Забезпечувати постійний контроль за своєчасним введенням в дію нормативних документів з питань трудових відносин, організації, нормування праці, розподілу навчального навантаження.

4. Сприяти попередженню виникнення трудових конфліктів.

### РОЗДІЛ III. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗАЙНЯТОСТІ

#### КЕРІВНИК ЗОБОВ'ЯЗУЄТЬСЯ:

3.1. Приймати рішення про зміни в організації виробництва і праці, ліквідацію, реорганізацію, перепрофілювання установи, скорочення чисельності або штату працівників лише після попереднього проведення переговорів з РТК – не пізніше як за три місяці до здійснення цих заходів.

3.2. Надавати бажачим можливість працювати на умовах неповного робочого часу з оплатою праці пропорційно відпрацьованому часу (за фактично виконану роботу) без будь-яких обмежень трудових прав працівника, із збереженням повної тривалості оплачуваної відпустки та всіх гарантій та пільг, компенсацій, встановлених Колективним договором.