

- працівникам для догляду за хворим рідним по крові або по шлюбу, висновком медичного закладу потребує постійного стороннього догляду, тривалістю, визначеною у медичному висновку, але не більше 30 календарних днів;

- працівникам, допущеним до вступних іспитів у вищі навчальні заклади, тривалістю 15 календарних днів без урахування часу, необхідного для доїзду до місцезнаходження навчального закладу та назад;

- працівникам, допущеним до складання вступних іспитів в аспірантуру, відривом або без відриву від виробництва, а також працівникам, які навчаються без відриву від виробництва в аспірантурі та успішно виконують індивідуальний план підготовки, - тривалістю, необхідною для доїзду до місцезнаходження вищого навчального закладу або закладу науки і назад;

- сумісникам - на термін до закінчення відпустки за основним місцем роботи;

- ветеранам праці - тривалістю до 14 календарних днів щорічно;

- працівникам, які не використали за попереднім місцем роботи основну та додаткові відпустки повністю або частково і одержали грошову компенсацію, - тривалістю до 24 календарних днів у період відпочинку на даному підприємстві до настання шестимісячного безперервної роботи; (Пункт 16 частини першої статті 25 в редакції 2073-III (2073-14) від 02.11.2000)

- працівникам, діти яких у віці до 18 років вступають до вищих навчальних закладів, розташованих в іншій місцевості, - тривалістю до 15 календарних днів без урахування часу, необхідного для доїзду до місцезнаходження навчального закладу та у зворотному напрямі.

За наявності двох або більше дітей зазначеного працівника відпустка надається окремо для супроводження кожної дитини.

(Частину першу статті 25 доповнено пунктом 17 згідно із Законом України N 2622-IV (2622-15) від 02.06.2005), (ст. 25 Закону України «Про відпустки» від 1997 року з редакцією 2073-III (2073-14) від 02.11.2000), (ст. 12 Закону України «Про відпустки»).

7.11. За бажанням працівника виплачувати йому грошову компенсацію за невикористану частину щорічної відпустки (при умові, що тривалість фактично наданих щорічної основної відпустки і додаткових відпусток не повинна бути менше 24 календарних днів).

7.12. Надавати додаткову відпустку, згідно орієнтованого переліку працівників з ненормованим робочим днем, розроблений Кабінетом Міністрів України від 13 травня 2003 року № 679 щодо змін додатків № 1 до Постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.1997р. № 1290) тривалістю до 24 календарних днів:

- працівникам з ненормованим робочим днем системи Міністерства освіти України (директор, заступник директора, завгосп);