

- 3.3. Не допускати економічно не обґрунтованого скорочення робочих місць у випадку об'єктивної необхідності скорочення чисельності педагогічних працівників провести його після закінчення навчального року.
- 3.4. При виникненні необхідності звільнення працівників у зв'язку із зміною організації виробництва і праці, в тому числі ліквідацією, реорганізацією, перепрофілюванням установи, скороченням чисельності або штату працівників здійснювати звільнення лише після використання усіх можливостей забезпечення їх роботою на іншому робочому місці, в т.ч. за рахунок звільнення сумісників ліквідації суміщення. Повідомляти не пізніше, як за два місяці у письмовій формі державну службу зайнятості (ст.48,50 Закону України «Про зайнятість»).
- 3.5. Надавати працівникам з дня попередження їх про звільнення вільний час (до двох тижнів) в межах робочого часу для пошуку нової роботи.
- 3.6. Застосовувати для забезпечення продуктивної зайнятості гнучкі режими роботи та інші заходи, які сприяють збереженню та розвитку системи робочих місць.

РАДА ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ ЗОБОВ'ЯЗУЄТЬСЯ:

1. Вести роз'яснювальну роботу з питань трудових прав та соціального захисту працівників.
2. Забезпечувати захист вивільнюваних працівників згідно з законодавством. Контролювати надання працівникам переважного права залишення на роботі відповідно ст.42 КЗпП України. Не допускати звільнення ініціативою адміністрації вагітних, жінок, які мають дітей віком до трьох років (до шести років – частина шоста ст.179 КЗпП України), одиноких матерів з наявністю дитини віком до 14 років або дитини – інваліда (ст.184 КЗпП України).

СТОРОНИ ДОМОВИЛИСЬ:

- що при скороченні чисельності чи штату працівників переважне право залишення на роботі у випадку однакової продуктивності праці і кваліфікації надається передбачених законодавством, надається також:
- особам перед пенсійного віку;
 - працівникам, в сім'ях яких є особи, що мають статус безробітних; багатодітним сім'ям;
 - особам, які виховують дітей-інвалідів; жінкам, які мають дітей віком до трьох років (до шести років – частина шоста ст.179 КЗпП України), одиноких матерів з наявністю дитини віком до 14 років або дитини – інваліда, яка перебуває на їхньому утриманні.

РОЗДІЛ IV. РОБОЧИЙ ЧАС. РЕЖИМ ТА НОРМУВАННЯ ПРАЦІ

КЕРІВНИК ЗОБОВ'ЯЗУЄТЬСЯ:

- 4.1. Не допускати відволікання працівників від виконання ними повноважень з обов'язків (за винятком випадків, передбачених чинним законодавством).
- 4.2. Залучати працівників до заміни тимчасово відсутніх працівників згідно з правилами.