

9.3. Забезпечити звільнення від основної роботи представників профспілок та органів для участі у статутних заходах на різних рівнях, а також короткострокового навчання із збереженням зарплати.

РОЗДІЛ X. КОНТРОЛЬ ЗА ВИКОНАННЯМ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ.

СТОРОНИ ЗОБОВ'ЯЗУЮТЬСЯ:

10.1. Визначити осіб, відповідальних за виконання окремих положень Колективного договору та встановити термін виконання зобов'язань сторін.

10.2. Періодично проводити зустрічі директора та голови Ради трудового колективу на яких інформувати сторони про хід виконання колективного договору.

10.3. Раз на рік спільно з РДК аналізувати стан виконання Колективного договору, заслуховувати звіт директора ЦДЮТ та голови Ради трудового колективу про реалізацію взятих зобов'язань на загальних зборах трудового колективу.

10.4. У разі несвоєчасного виконання, невиконання зобов'язань, проаналізувати причини та вжити термінові заходи щодо забезпечення їх реалізації. Особливо у невиконанні положень Колективного договору, притягти до відповідальності згідно з чинним законодавством.

РАДА ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ ЗОБОВ'ЯЗУЄТЬСЯ:

Вимагати від власника або уповноваженого ним органу розірвання Колективного договору з керівництвом установи, якщо він порушує законодавство про трудові відносини та не виконує зобов'язань за Колективним договором (ст.45 КЗпП України).

КЕРІВНИК ЗОБОВ'ЯЗУЄТЬСЯ:

Надрукувати, забезпечити реєстрацію та розмноження колективного договору.

Директор Центру дитячої та юнацької


творчості відділу освіти

Синельниківської міської ради



Тетяна ФЕЛШЕНКО

Голова Ради трудового
Колективного договору
Центру дитячої та юнацької
творчості відділу освіти
Синельниківської міської ради



Світлана