



ПОЛОЖЕННЯ
про преміювання працюючих працівників та
виконання особливо-важливих завдань

Це положення запроваджується з метою підвищення зацікавленості працюючих у достроковому і якісному виконанні робіт, які мають особливе значення для фінансово-господарської діяльності підприємства.

Преміювання виконується за наказом керівника підприємства з фонду заробітної плати у розмірі до 50% посадового окладу, тарифної ставки.

Економіст _____

