

Умови зменшення розміру винагороди

1. Наявність випадків порушення виробничої та трудової дисципліни - 20%;
2. Наявність випадків не виконання, встановлених планових завдань протягом року з вини працівника - 20%;
3. Наявність випадків порушення правил охорони праці - 20%.

Економіст _____

