

8.2. Підготовку та проведення вечорів відпочинку, концертів, тематичних вечорів присвячених святковим датам, ювілеям ветеранів праці та ін.

термін постійно

відповідальний голова профспілки

8.3. Організацію святкування новорічних та Різдвяних свят для працівників та їх дітей.

відповідальний голова профспілки

Розділ 9. ГАРАНТІЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПРОФКОМУ ТА ПРОФСПІЛКОВОМУ АКТИВУ.

Роботодавець зобов'язується:

9.1. Безкоштовно надавати профкому приміщення з усім обладнанням, при необхідності – транспорт для забезпечення його діяльності.

9.2. Оплачувати витрати на відрядження голові ПК.

9.3. За заявами членів профспілки проводити безготівкову сплату членських внесків та перерахувати їх профкому, обласній профорганізації в дні виплати зарплати;

9.4. Відраховувати профкому кошти на культурно-масову, спортивно-оздоровчу роботу в розмірі 1% від фонду оплати праці з віднесенням їх на валові витрати.

9.5. Сторони домовились використовувати такі гарантії :

- Оплату господарчих витрат, у разі придбання путівок в дитячі оздоровчі табори;
- Придбання путівок на оздоровлення працівників підприємства та їх дітей;
- Проведення культурних, фізкультурно – оздоровчих та інших;

9.6. Надавати на прохання профкому безкоштовну інформацію про роботу підприємства та його підрозділів.

термін протягом року

відповідальний керівник підприємства

9.7. Надавати членам профкому та профактиву час із збереженням середнього заробітку для виконання громадських обов'язків, профспілкового навчання.

термін протягом року

відповідальний керівник підприємства

9.8. Надавати вільний від роботи час із збереженням середньої зарплати членам виробничих профспілкових органів, не звільненим від службових обов'язків, для виконання ними повноважень та громадських обов'язків в інтересах членів профспілки та трудового колективу тривалістю 2,5 години на тиждень (голови профкому, профактивів та членам комісії профкому)

Профспілковий комітет забезпечить:

9.1. Рішення адміністрації підприємства, які обмежують права та повноваження профкому згідно з галузевим статутом профспілки та цим колективним договором, вважаються не дійсними.