

термін протягом року

відповідальний голова профкому

Розділ 3. ЗАЙНЯТІСТЬ. ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ.

3.1. Сторони домовились, що робітникам підприємства гарантується щодо зайнятості такі права:

- на вільний вибір виду діяльності на виробництві;
- на працю за вибраним фахом;
- на працевлаштування в період реорганізації виробництва;
- на перепідготовку по другій професії та отримання профконсультацій;
- на оскарження дій адміністрації підприємства в разі порушення прав, передбачених колективним договором;
- на перевагу залишатись на роботі у випадках передбачених законодавством України;

Надавати працівнику, якого офіційно попередили про звільнення у зв'язку із скороченням чисельності або штату, протягом двох останніх місяців роботи один день на тиждень вільний від роботи з оплатою його у розмірі середнього заробітку працівника, в зручний для обох сторін час, для вирішення питань власного працевлаштування.

Роботодавець зобов'язується:

3.1. Забезпечити повну зайнятість робітників підприємства. У випадках відсутності основної роботи надавати іншу підходящу роботу з оплатою не нижче від тарифної ставки (окладу) при умові виконання норм та нормативної праці.

Працевлаштувати інваліда згідно ст.19 Закону України «Про основи соціальної захищеності інвалідів України» від 21.03.1991р. № 875-XII зі змінами і доповненнями.

термін протягом року
підприємства

відповідальний керівник

3.2. У разі скорочення обсягів виробництва застосувати найбільш поширені гнучкі форми зайнятості та нестандартні режими робочого часу:

- неповний робочий час;
- скорочена робоча неділя;
- розподіл робочого місця між двома працівниками;
- альтернативна робоча неділя (праця по неділям);

та інші за умовою, що форми робочого часу не впливають на скорочення ефективності виробництва.

термін протягом року

відповідальний ПЕВ

3.3. Доручати працівникам виконання роботи, яка обумовлена трудовим договором та посадовою інструкцією тільки за їх згодою.

термін протягом року

відповідальний керівник підприємства