

термін протягом року

відповідальний голова профспілки

3.2. Вивчати питання та інформувати робітників підприємства про заходи щодо зайнятості на виробництві.

термін протягом року

відповідальний голова профспілки

3.3. Проводити благодійні заходи, акції по наданню матеріальної допомоги безробітним та малозабезпеченим працівникам підприємства (при наявності коштів).

термін протягом року

відповідальний голова профспілки

3.4. Проводити переговори з адміністрацією підприємства по відстоюванню прав робітників на працю та її оплату.

термін протягом року

відповідальний голова профспілки

Розділ 4. НОРМУВАННЯ ТА ОПЛАТА ПРАЦІ.

Сторони домовилися:

4.1. Винагорода за виконану роботу працівникам підприємства здійснюється за такими формами і системами оплати праці:

- відрядна;
- відрядно-преміальна;
- погодинна;
- погодинно-преміальна.

Єдиною державною гарантією в оплаті праці є мінімальна заробітна плата, яка щорічно встановлюється Законом України «Про Державний бюджет України» в місячному та погодинному розмірі.

Всі інші гарантії в оплаті праці (розцінки, тарифні сітки, схеми посадових окладів, умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій, винагород, інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат) встановлюються Генеральною, Галузевою, Регіональною, Територіальною угодами, колективними договорами підприємств, відповідно ст.15 Закону України «Про оплату праці», ст.97 КЗпП.

Відповідно ст. 20 Закону України «Про оплату праці» на начальника підприємства розповсюджуються всі норми колективного договору, які прописані у контракті начальника;

термін протягом року

відповідальний керівник, ПЕВ

Роботодавець зобов'язується:

4.2. Для нормування праці робітників підприємства використовувати діючі галузеві і міжгалузеві норми і нормативи з праці.

термін протягом року

відповідальний керівник, ПЕВ