

звільненням за скороченням штатів та ін. Поважних причин виплата премії проводиться за фактично відпрацьований час в обліковому періоді.

2.6. Прийнятим працівникам залежно від повноти відпрацьованого часу, премія може бути виплачена за клопотанням головного інженера в розмірі встановленому керівником підприємства за погодженням з профкомом.

2.7. Рабітникам, які звільнилися за власним бажанням до закінчення місяця, премія не виплачується.

2.8. Нарахування премії проводиться в наступному місяці після звітного.

2.9. Матеріали для нарахування премії надаються головним інженером у бухгалтерії підприємства не пізніше 2-го числа місяця наступного за звітним.

2.10. Премія не нараховується повністю або частково за серйозні виробничі упущення, у разі порушення працівником виробничих і технологічних інструкцій, вимог з охорони праці та інших. Виробничим упущень. (Перелік виробничих упущень додається)

Питання про позбавлення, зниження розміру премії розглядається на спільному засіданні адміністрації та профкому підприємства і оформляється наказом.

2.11. Позбавлення премії здійснюється тільки за той період, в якому мало місце упущення.

2.12. Працівникам, які не пройшли випробувальний термін при прийомі на роботу, премія не нараховується.

2.13. Працівникам, які вперше прийняті на роботу, премія за відпрацьований час у перший місяць роботи може бути виплачена на розсуд головного інженера.

2. Перелік показників, за якими працівникам може збільшуватися розмір премії.

2.1. Своєчасне і якісне виконання і перевиконання поставлених завдань.

2.2. Застосування раціоналізаторських і передових методів праці, що поліпшують якість роботи.

2.3. Прояв ініціативи та оперативності при виконанні завдань з високою якістю праці.

Економіст _____

