

переведенням на іншу роботу, вступом до навчального закладу, виходом на пенсію, звільненням за скороченням штатів та ін. поважних причин виплата проводиться за фактично відпрацьований час у даному періоді. Працівникам звільненим за власним бажанням премія не виплачується.

Працівникам, що знову надійшли на роботу в залежності від повноти відпрацьованого часу в обліковому періоді, премія може бути виплачена у розмірі встановленому керівником підприємства за погодженням з профкомом.

2.8. Нарахування премії проводиться при виконанні умов і особистих показників преміювання, встановлені додатком. При не виконанні одного з особистих показників преміювання, премія нараховується і виплачується в розмірі, встановленому за виконання показників преміювання.

2.9. Працівникам, які скоїли прогул або порушення громадського порядку, премія не нараховується повністю.

2.10. Премія не нараховується повністю або частково за серйозні виробничі упущення, які потягли за собою накладення штрафних санкцій на підприємство. Питання про позбавлення або зменшення розміру премії розглядається на спільному засіданні адміністрації профкому, оформляється наказом по підприємству.

2.11. Керівник підприємства має право позбавити окремих працівників премії повністю або частково, залежно від ступеня досконалої провини. Перелік виробничих упущень додається.

2.12. Позбавлення премії здійснюється тільки за той період в якому мало місце.

2.13. Не нарахування премії повністю або частково оформляється наказом із зазначенням причини.

Економіст \_\_\_\_\_

