

- невиконання обов'язків відсутнього працівника може призвести до несвоєчасної ліквідації аварійних ситуацій, невиконання виробничих завдань у повному обсязі, порушення вимог щодо охорони праці, несвоєчасної та неякісної обробки бухгалтерських, статистичних даних тощо
- виконання обов'язків та обсягів робіт відсутнього працівника має невідкладний характер за вимогами виробництва і підприємства.

### **3. Порядок Встановлення та розміру доплат за суміщення професій (посад) і розширення зон обслуговування**

3.1. Порядок встановлення і розміри доплат за суміщення професій (посад), розширення зон обслуговування або збільшення обсягів робіт розроблено відповідно до закону України «Про оплату праці», галузевій угоді.

3.2. Доплати за суміщення професій (посад), розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт максимальними розмірами не обмежуються і визначаються згідно з отриманою економією коштів на оплату праці по структурному підрозділу за звітний період і з початку року.

3.3. Доплати за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника встановлюються до 100%.

Доплати керівникам, а також їх штатним заступникам не провадяться.

3.4. Доплати за суміщення професій (посад), розширення зон обслуговування або збільшення обсягів робіт встановлюються тільки в тому випадку, якщо нормовані завдання, норми часу, норми чисельності розраховані за технічно обґрунтованими нормами і за умови завантаження за основним місцем роботи не менш, ніж на 70%. У разі меншого завантаження адміністрація підприємства зобов'язана закріпити за працівником додаткові обсяги робіт або визначити коло обов'язків, з урахуванням виконання яких, завантаження буде 100%.

3.5. При виникненні виробничої необхідності у виконанні робіт перелічених у п.д. 1; 1,1; 1,2; 1,3 адміністрація підприємства спільно з економістом визначають розмір доплат і оформляють наказом (розпорядженням) по підприємству.

### **4. Умови оплати праці за сумісництвом.**

4.1. Всі ці види робіт допускаються на одному підприємстві за згодою працівника, на протязі встановленої законодавством тривалості робочого дня (зміни), якщо це економічно доцільно та не призведе до погіршення виконуваних робіт, завдань, обслуговування населення.

4.2. Обов'язки кваліфікаційних працівників, фахівців, виконують працівники, фахівці з тієї ж або спорідненої професії, посади.

4.3. Основною умовою для суміщення професій (посад) є наявність вакантної посади в штатному розкладі. При відсутності вакансії суміщення неможливо.

4.4. Доплати за суміщення професій (посад) одному працівнику максимальний розмір не обмежуються і опребделяется наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами суміщаються професій.

4.5. Доплати за розширення зони обслуговування або збільшення обсягів робіт максимальними розмірами не обмежується, і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками (окладами), які могли б виплачуватися за умови наявності нормативної чисельності працівників.