

Розділ 10. СОЦІАЛЬНЕ ПАРТНЕРСТВО.

10.1. Сторони визнають повноваження і права кожної на укладання даного колективного договору шляхом проведення переговорів, консультацій, підготовки спільних заходів, вироблення відповідних дій.

термін протягом року

відповідальний керівник підприємства,
голова профспілки

10.2. Сторони будуть спрямовувати свої зусилля на створення умов продуктивності праці, забезпечення зайнятості робітників, стабілізації виробництва і на цій основі підвищення життєвого рівня працівників.

термін постійно

відповідальний керівник підприємства,
голова профспілки

10.3. Кожна із сторін оперативно інформує другу сторону про прийняття рішень, які торкаються зміни положень або внесення доповнень в даний колективний договір.

термін постійно

відповідальний керівник підприємства,
голова профспілки

10.4. Зміна в керівництві та найменуванні сторін не можуть бути підставою для припинення дії колективного договору.

термін постійно

відповідальний керівник підприємства,
голова профспілки

10.5. Для розв'язання суперечностей, які постали в період проведення переговорів, сторони використовують зустрічі комісії злагоди.

10.6. Зміни та доповнення в колективний договір вносяться тільки по взаємній угоді сторін.

термін постійно

відповідальний керівник підприємства,
голова профспілки

10.7. Відповідальність за ухил від участі в переговорах, невиконання зобов'язань колективного договору, неподання інформації визначається відповідно до Закону України "Про колективні договори та угоди".

термін постійно

відповідальний керівник підприємства,
голова профспілки

10.8. За місяць до закінчення календарного року з ініціативи однієї із сторін розпочати переговори по укладенню колективного договору на 2022 рік.