

- 4.6. Доплати за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника встановлюються до 100% тарифної ставки (окладу) відсутнього працівника.
- 4.7. Дія положення поширюється на спеціалістів, керівників, а також їх платних заступників. (Крім керівника підприємства).

### 5. Робота за сумісництвом.

5.1 Сумісництвом вважається виконання працівником, крім своєї основної, іншої регулярно оплачуваної роботи на умовах трудового договору у вільний від основної роботи час на тому ж самому підприємстві або на іншому підприємстві.

5.2. Тривалість роботи за сумісництвом не може перевищувати 4 години на день і повний робочий день у вихідний день.

5.3. Загальна тривалість роботи за сумісництвом протягом місяця не повинна перевищувати половини місячної норми робочого часу.

5.4. Оплата праці за сумісництвом проводиться працівникові виходячи з повної ставки працівника і за фактично відпрацьований час.

Економіст

