

жального соціального страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності, витратами зумовленими народженням та похованням, забезпечити її роботу згідно з діючим законодавством.

термін протягом року

відповідальний профспілковий комітет

7.2. Спільно формувати та розподіляти кошти для організації оздоровлення, санаторно-курортного лікування працівників та їх сімей.

термін протягом року

відповідальний профспілковий комітет

Роботодавець забезпечує

7.3. Своєчасну і в повному обсязі здійснювати виплату допомоги у зв'язку з тимчасовою непрацездатністю, згідно з діючим законодавством.

термін протягом року

відповідальний головний бухгалтер

7.4. Забезпечити оздоровлення працівників підприємства, членів сімей, дітей (при наявності коштів).

термін протягом року

відповідальний керівник підприємства

7.5. Надання матеріальної допомоги робітникам на оздоровлення, та в інших випадках, скрутного положення (при наявності коштів).

термін протягом року

відповідальний керівник підприємства

7.6. Надання одноразової матеріальної допомоги у разі виходу на пенсію в розмірі прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

термін протягом року

відповідальний керівник підприємства

7.7. Надавати матеріальну допомогу на поховання робітникам підприємства у випадку смерті подружжя або близьких родичів (дітей, батьків) в розмірі прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

термін протягом року

відповідальний керівник підприємства

Профспілковий комітет забезпечить:

7.1. Проведення заходів по санаторно-курортному оздоровленню та відпочинку працівників підприємства та їх сімей, організації поздоровлення з новорічними, Різдвяними та іншими святами.

термін протягом року

відповідальний голова профспілки