

Наказ у необхідних випадках доводиться до відома працівників підприємства.

7.8. Якщо у продовж року з дня накладення дисциплінарного стягнення працівник не був підданий новому стягненню, від вважається таким, що не був підданий дисциплінарному стягненню.

Адміністрація за своєю ініціативою або за клопотанням трудового колективу може достроково зняти стягнення, не чекаючи закінчення року, якщо працівник не допустив нового порушення трудової дисципліни і при цьому проявив себе як сумлінний працівник.

7.9. Трудовий колектив має право порушити клопотання про дострокове зняття дисциплінарного стягнення, або про припинення дій інших заходів, що застосовувалися до працівника адміністрацією за порушення дисципліни, якщо член колективу не допустив нового порушення та показав себе як сумлінний працівник.

7.10. Правила внутрішнього розпорядку доводяться до відома всіх працівників структурних та виробничих підрозділів.