



ПОЛОЖЕННЯ про встановлення надбавок за високі досягнення у праці керівникам, фахівцям і службовцям підприємства

1. Дане положення вводить з метою посилення творчої діяльності та ділової активності керівників і фахівців підприємства, підвищення їх професіоналізму та матеріальної зацікавленості в поліпшенні виробничих і фінансово-економічних показників підприємства, а також з метою стимулювання працівників за проявлену ініціативу.

2. Надбавка за високі досягнення у праці встановлюється працівником, котрі виявляють високі ділові якості, компетентність, відповідальність і здатність у прийнятті самостійних рішень. Основними умовами виплати надбавок працівникам підприємства є:

- виконання планових показників виробничо фінансової діяльності підприємства;
- не перевищення планових витрат операційної діяльності;
- надання інших видів послуг з метою отримання додаткових доходів;
- поліпшення якості надаваних послуг.

3. Оцінка якості роботи керівників, фахівців, службовців та інших працівників підприємства для встановлення надбавки, проводиться на основі врахування обсягів і складності виконуваних обов'язків кожним конкретним працівником і результатів їх впливу на кінцевий результат господарської діяльності підприємства і його фінансове становище.

4. Основними показниками кінцевих результатів роботи підприємства будуть:

- укладення договорів між замовниками, виробниками та потребителями послуг на нових ринкових умовах в 100% обсязі;
- забезпечення оплати не менше 90% за послуги за договорами з населенням;
- зниження дебіторської та кредиторської заборгованості;
- внутрішня реструктуризація виробництва;
- відсутність обґрунтованих скарг споживачів послуг на якість і культуру обслуговування;
- забезпечення своєчасної виплати заробітної плати працівникам підприємства;
- дотримання правил охорони праці;
- своєчасна інформація про всі зміни в собівартості послуг, тарифах щодо їх оплати;
- оперативне та якісне виконання звітів, відсутність штрафів і економічних санкцій за допущені недоліки у звітах;
- подача і впровадження раціоналізаторських пропозицій, передового досвіду інших підприємств;
- економне та ефективне використання всіх ресурсів, наявних на підприємстві;
- навчання робітників на виробництві.