



ПОЛОЖЕННЯ про преміювання робітників з фонду оплати праці за виробничі результати.

1. Загальні положення

1.1. Це положення розроблено відповідно до КЗпП України, Законом України «Про оплату праці» з метою збереження стимулюючої ролі премії, посилення матеріальної зацікавленості робітників у підвищенні ефективності виробництва, відповідальності за виконання виробничих показників завдань, поліпшення якості праці та внесення особистого внеску в забезпечення стабільної роботи підприємства.

1.2. Преміювання працівників проводиться з фонду оплати праці (розділ додаткова з / плата) за рахунок коштів, які відносяться на собівартість.

1.3. Дане положення вводиться з правом дострокового перегляду у зв'язку з виробничою необхідністю.

1.4. Зміни в преміальній системі за професіями оформляється наказом по підприємству і узгоджується з профспілковим комітетом.

2. Організація преміювання

2.1. Преміювання здійснюється за результатами роботи за місяць, у межах сум планового ФОП по підприємству.

2.2. Розмір премії встановлюється за професіями працівників згідно з додатком даного положення і залежно від фінансового становища і залежить від виконання особистих показників преміювання конкретної людини і від результатів роботи в цілому. При невиконанні однієї з особистих показників премія нараховується і виплачується в розмірі, встановленому за виконані показники преміювання.

2.3. Максимальний розмір премії встановлюється у розмірі 30% місячного тарифу (окладу). Керівнику підприємства надається право за погодженням з профкомом окремим працівникам підвищувати премію з урахуванням особистого внеску в результати роботи підприємства, але не більше ніж на 20%, з виданням наказу в межах планового фонду оплати праці підприємства.

2.4. Премія нараховується на тариф (оклад), без урахування доплат і надбавок. Нарахування та виплата премії проводиться за фактично відпрацьований час у звітному періоді.

2.5. Роботникам, які пропрацювали неповний місяць, у зв'язку з призовом до армії, переведенням на іншу роботу, вступом до навчального закладу, виходом на пенсію,