



ПРАВИЛА **внутрішнього трудового розпорядку** **працівників СМКП “ЖЕК-1”**

1. Загальні положення.

1.1. Відповідно до Конституції України кожен громадянин країни має право на працю, що включає можливість заробляти собі на життя працею, яку він вільно обирає або на яку вільно погоджується.

Дотримання трудової дисципліни в СМКП “ЖЕК-1” забезпечується створенням необхідних організаційно-економічних умов для нормальної високопродуктивної роботи, свідомим ставленням до неї працівників підприємства, заохоченням за сумлінність і працьовитість.

Важливою ланкою зміцнення дисципліни праці є ефективне використання прав, наданих трудовим колективам Законами України.

1.2. Правила внутрішнього трудового розпорядку мають сприяти вихованню у душі сумлінного ставлення до праці, подальшого зміцнення трудової дисципліни, раціонального використання робочого часу, а також досягненню високої якості виконуваних робіт, підвищенню продуктивності, ефективності виробництва.

1.3. Ці правила поширюються на всіх працівників СМКП “ЖЕК-1”.

1.4. Питання, пов'язані із застосуванням Правил внутрішнього трудового розпорядку, вирішуються адміністрацією підприємства у межах їм наданих прав, а у випадках, передбачених діючим законодавством, спільно або за погодженням з комітетом профспілки, трудовим колективом відповідно до його повноважень.

2. Порядок прийому та звільнення працівників

2.1. Кожен громадянин реалізовує право на працю шляхом укладання трудового договору або контракту щодо роботи на підприємстві.

2.2. При прийомі на роботу громадянин зобов'язаний подати: