

ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між адміністрацією та первинною профспілковою
організацією
«Працівників соціальної сфери»
Синельниківського відділення Управління виконавчої
дирекції
Фонду соціального страхування України
в Дніпропетровській області
на 2019 - 2023 роки

Схвалено на зборах трудового
колективу протоколом № 01
від 14 січня 2020 року

Підписано:

Від адміністрації Синельниківського відділення Управління виконавчої
дирекції Фонду соціального страхування України в Дніпропетровській
області:

Начальник відділення



Н.В. Приходько

Від трудового колективу:

Голова первинної профспілкової організації «Працівників соціальної сфери»
Синельниківського відділення Управління виконавчої дирекції Фонду
соціального страхування України
в Дніпропетровській області

В.Є. Циба

Зміни Розділу 3 «Робочий час та оплата праці.» та пунктів Додатку № 4.

Зміни та доповнення вводяться в дію з 14.01.2020.

Пункт 3.1.14. Розділу 3 «Робочий час та оплата праці.» викласти в такій редакції:

3.1.14. Здійснювати преміювання працівників управління з нагоди Нового Року, Різдва Христового – 7 січня, Пасхи (Великоддя), Міжнародного жіночого дня (жінкам), Дня Конституції України, Дня незалежності України, Дня захисника України – 14 жовтня, професійного свята – дня працівника соціальної сфери, річниці Фонду та з нагоди ювілейних дат (50 та 60 років від дня народження) відповідно до положення про умови оплати та стимулювання праці в межах асигнувань, передбачених кошторисом. Преміювати працівників – жінок, які перебувають у відпустці по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, з нагоди професійного свята (Дня працівника соціальної сфери) та річниці утворення Фонду в розмірі 30 відсотків суми, визначеної на преміювання по інших працівниках на умовах зазначених в п.5.1. Положення про умови оплати та стимулювання праці (Додаток 4).

Пункти Додатку №4 до колективного договору «Положення про умови оплати та стимулювання праці працівників Фонду соціального страхування України» викласти в такій редакції:

4.2. Розмір щомісячної премії працівників виконавчої дирекції Фонду та її робочих органів встановлюються в межах запланованих видатків на преміювання та з урахуванням економії фонду оплати праці. Розмір премії кожного працівника залежить від його особистого вкладу в загальні результати роботи.

Премія нараховується на посадовий оклад з урахуванням надбавки за вислугу років (а водіям автотранспортних засобів – з урахуванням доплати за інтенсивність праці), що встановлюється працівникам, але не більше 100 відсотків посадового окладу з урахуванням надбавки за вислугу років (а водіям автотранспортних засобів – з урахуванням доплати за інтенсивність праці) за фактично відпрацьований час.

5.1. Преміювання з нагоди Нового Року, Різдва Христового – 7 січня, Пасхи (Великоддя), Міжнародного жіночого дня (жінкам), Дня Конституції України, Дня незалежності України, Дня захисника України – 14 жовтня, професійного свята – дня працівника соціальної сфери, річниці утворення Фонду та ювілейних дат (50 та 60 років від дня народження) здійснюється в кожному конкретному випадку, але не більше 100 відсотків посадового (місячного) окладу, за наказами виконавчої дирекції Фонду, начальників управлінь.